

Generalforsamling 2026

Tirsdag d. 24. marts kl. 16.30
i personalerummet på Egebjerg Skole

Kredsstyrelsens
skriftlige beretning og
samlede bilag



odsherred.dlf.org
FØLG OS PÅ



Indholdsfortegnelse

INDHOLDSFORTEGNELSE	1
FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN	1
SKRIFTLIG BERETNING	2
NY LEDELSE I FORVALTNINGEN	2
KOMMUNENS ØKONOMI	3
KOMMUNALVALG OG DET NYE POLITISKE LANDSKAB	3
KONGRES OG OK26	4
LOKALE ARRANGEMENTER	6
KREDSSTYRELSENS OPGAVER	6
KREDSENS REPRÆSENTATION I KOMMUNALE UDVALG	7
TILLIDSREPRÆSENTANTER OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER	7
PÆDAGOGISK FORUM	7
ARBEJDSMILJØ	8
FRAKTION 4	8
ENDELIG DAGSORDEN	11
REGNSKAB OG BUDGET	12
VALGOPLÆG FRA KREDSSTYRELSESKANDIDATER	13

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent
2. Dirigenten leder vedtagelse af forretningsorden og valg af stemmetællere samt afvikler mødet efter den endelige dagsorden.
3. Medlemmer får ordet i den rækkefølge de begærer det. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden, kredsstyrelsesmedlem og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten eller styrelsen kan tillade en kort svarreplik samt begrænse taletid.
4. Kredsstyrelsen eller 30 medlemmer kan beslutte, at en afstemning skal ske skriftligt. Personvalg er skriftlige.
5. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, dog ikke vedtægtsændringer som ifølge vedtægterne kræver 2/3 flertal.

Skriftlig beretning

I den skriftlige beretning gør vi status over kredsstyrelsens arbejde i det forgangne år. Sammen med den mundtlige beretning, som fremlægges på generalforsamlingen, skitserer den samtidig de overordnede tanker og prioriteringer for det kommende år. Redigeringen af den skriftlige beretning afsluttes i begyndelsen af marts.

Ifølge vedtægterne er det i år valgår for formand og næstformand, og både formand Christina Even og næstformand Anders Christensen har tilkendegivet, at de ønsker at genopstille til posterne. Da kredsstyrelsesmedlem Vibeke Nielsen har valgt at stoppe, vil der også være valg af et kredsstyrelsesmedlem i år. Da dette valg normalt foregår i ulige år, vil dette valg kun gælde for 1 år, og man skal så på valg igen i 2027 sammen med det andet kredsstyrelsesmedlem.



Vibeke Nielsen

Ny ledelse i forvaltningen

Der er sket et markant skifte i ledelsen i forvaltningen, Center for Børn, Unge og

Familier. Hvor den seneste beretning fortalte om en igangværende ansættelsesproces, er den nye ledelse nu tiltrådt. Pr. 1. maj begyndte centerchef Katrine Wilms Binzer samt skolechef/områdeleder for skolerne – Jens Fenger Nielsen. Med nye ledere følger nye roller, og dette er en proces, som naturligt kræver tid. Samarbejdet er iværksat, men både interne og tværgående relationer skal fortsat udvikles og konsolideres i praksis, før samarbejdet for alvor fungerer.



Katrine Wilms Binzer og Jens Fenger

Det lokale A20-samarbejde på skoleområdet har i det forgangne år haft et begrænset, for ikke at sige ikke eksisterende aktivitetsniveau, grundet udskiftninger på lederposterne, og står nu over for en nødvendig revitalisering. Der arbejdes målrettet med at genoptage samarbejdsstrukturerne og skabe en tydelig retning for det videre arbejde. Der igangsættes løbende initiativer, som skal bidrage til at styrke samarbejdet, men realiseringen kalder på gensidig prioritering, tydelig forankring og opfølgning. Overgangsperioden er kendetegnet ved et andet tempo og en anden informationsstrøm end tidligere, hvilket stiller krav om

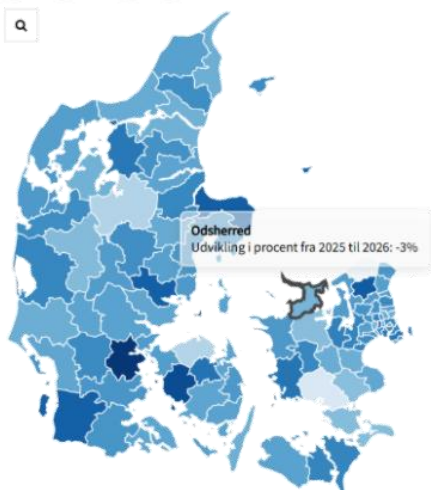
politisk opmærksomhed, forventningsafstemning og tålmodighed, mens samarbejdet finder sin form i den nye organisatoriske kontekst.

Kommunens økonomi

Vi oplever her på kredsen, at lærerne er pressede ude på skolerne. De økonomiske usikkerheder fylder. Selvom man har undladt at demografiregulere, er der stadig et efterslæb i forhold til udmøntning af tildelingsmodellen på 4,25 mio. samt rammebesparelsen på 1,48% at tage højde for på skoleområdet. Mediet Skolemonitor har på baggrund af tal fra Danmarks Statistik bearbejdet tallene grafisk. Herunder ses, at udviklingen i budgetterede udgifter til Folkeskolen er faldet med 3% i Odsherred kommune. Vi har simpelthen ikke fantasi til at forestille os, hvordan man på skolerne skal få det til at hænge sammen.

Procentuel ændring i budgetterede udgifter for folkeskolen 2025 - 2026

Tallene for 2025 er omregnet til 2026-pris-og lønniveau med udgangspunkt i KL's seneste opgørelse af den forventede pris-og lønudvikling (fra juni 2025), hvor pris-og lønstigninger fra 2025-2026 forventes at være 3,1 procent.



Procentuel ændring i budgetterede udgifter for folkeskolen 2025 - 2026

Tallene for 2025 er omregnet til 2026-pris-og lønniveau med udgangspunkt i KL's seneste opgørelse af den forventede pris-og lønudvikling (fra juni 2025), hvor pris-og lønstigninger fra 2025-2026 forventes at være 3,1 procent.

Dels fylder de økonomiske usikkerheder en del, men også inklusionsopgaven er noget, der er med til at fylde bægeret for mange lærere. Med budgetaftalen er der afsat 9 millioner i 2026 til øget omlægning på skole- og dagtilbudsområdet. Af de 9 mio., er de 4,3 afsat til stop af demografiregulering på dagtilbudsområdet. De resterende 4,7 mio. er afsat til at understøtte samarbejdet om skoleområdet og: "... en mere forebyggende og tidlig indsats, et stærkere tværprofessionelt samarbejde og en helhedsorienteret indsats overfor eleverne og deres familier." Af disse midler er der 2,9 mio. afsat til en pulje, som skal understøtte centeret i at arbejde med inklusion. På nuværende tidspunkt er administrationen i dialog med skoler og afdelinger for at få deres gode ideer til nye måder at arbejde på, så flere børn kan blive i eller komme tilbage til det almene fællesskab. Det foreslås, at skoler og dagtilbud i samarbejde med PPR, sundhedsplejen, børne- og familieområdet eller ungeområdet udvikler prøvehandling, som kan støttes fra puljen i 2026. Hvorvidt det også kan være medvirkende til at afhjælpe den pressede situation lærerne står i, er jeg spændt på at se.

Kommunalvalg og det nye politiske landskab

Kredsen havde inviteret de opstillede partier til kaffemøder, og vi havde nogle gode samtaler med de kandidater, der valgte at takke ja til tilbuddet. Vores oplevelse var dog, at der var en noget mangelfuld indsigt i områdets

reelle problemstillinger. En af kommunens udfordringer er jo økonomien på skoleområdet. Noget, vi som kredsstyrelse har adresseret tydeligt gennem en del år og også på disse møder. Vi har en strukturel udfordring i forhold til, at vi har mange små skoler, der gør vores skolevæsen dyrt, fordi mange af ressourcerne går til drift af bygninger og fordi, vi generelt har meget små klasser. Men det er nu engang den politiske beslutning, der tidligere er truffet. Så har vi blot påpeget, og har gjort det i flere år, at så må man jo også bruge de nødvendige ressourcer, så tilbuddet kan blive kvalitativt for alle kommunens børn. Alternativt bliver resultatet, at kvaliteten bliver så dårlig, at endnu flere fravælger vores folkeskoler – både lærere, elever og forældre. Og med det faldende børnetal, vi går i møde i de kommende år, vil det være nødvendigt at adressere udfordringerne.

Valget resulterede i en meget bred politisk palette af partier, hvoraf ingen fik mere end 5 mandater. Konstitueringen tog, som ved sidste valg forholdsvis lang tid, og endte som bekendt med, at Venstres Hanne Pigonska kunne sætte sig i borgmesterstolen. I konstitueringsaftalen står der: "Partierne ønsker ikke at lukke skoler, men ser strukturtilpasninger som redskab."

Skulle det dog alligevel ende med, at man politisk træffer nogle beslutninger om strukturelle ændringer, vil vi kæmpe for, at det sker på en måde, der inddrager og holder hånden under de ansatte, det måtte påvirke.

Kongres og OK26

Der blev i september afholdt kongres i Danmarks Lærerforening.



Formand, Gordon Ørskov Madsen, leverede en meget stærk beretning. Han henvendte sig meget tydeligt og direkte til både undervisningsministeren, Mattias Tesfaye og formanden for KLS Børne og undervisningsudvalg, Christina Krzyrosiak Hansen, der begge var til stede og efterfølgende begge holdt taler for kongressen.



Der var mange vigtige emner på dagsordenen. Bl.a. lærernes arbejdsmiljø.

Formanden fortalte i sin beretning om læreren Cecilie. En af de tusindvis af lærere, der har forladt folkeskolen. Hun fortalte om et presset lærerliv. Om manglen på overskud. Om følelsen af altid at halse bagefter. Som hun sagde: "Jeg følte mig

som et 90 cm-strækklagen, der blev strakt ud over en 140-seng.”

Jeg tænker, at det er et billede flere kan genkende sig selv i?

Også lærermanglen og bekymringen for det faktum, at både nye og erfarne lærere forlader Folkeskolen blev debatteret og det førte til, at kongressen vedtog denne udtalelse:

”Lærerne er hjertet i skolen. Det er lærerne og børnehaveklasselederne, der gennem undervisningen åbner elevernes øjne for verden, lærer dem at reflektere, forholde sig og handle. Den uddannede og engagerede lærer er afgørende for elevernes udvikling og livsmuligheder.

Vi har verdens bedste job. Men lærerarbejdet er også komplekst, og udfordringerne i folkeskolen er store og mange. Underfinansieret inklusion, skolefravær, mistrivsel, uro og vold er en del af hverdagen på alt for mange skoler. Læreren står ofte alene med opgaver, der er krævende at lykkes med. Det sætter arbejdsmiljøet under pres.

Vi har gennem mange år set, at færre unge har lyst til at tage en læreruddannelse, og at nyuddannede lærere forlader faget inden for få år. Nye undersøgelser viser nu, at også de erfarne lærere i høj grad forlader faget. Under halvdelen af landets uddannede lærere underviser i dag i folkeskolen.

Folkeskolen har brug for lærere med overskud. Der er brug for at investere i

skolen og skabe et bedre arbejdsmiljø, fordi lærernes arbejdsmiljø og folkeskolens kvalitet er to sider af samme sag.

I Danmarks Lærerforening vil vi gerne være med til at finde løsningerne, men vi kan ikke gøre det alene. Danmarks Lærerforenings kongres forventer at regeringen og KL finder de nødvendige investeringer, så vi sammen med folkeskolens øvrige parter kan finde de gode løsninger. Det er nødvendigt, for at vi kan skabe en stærk og attraktiv folkeskole, som både forældre, elever og lærere vælger til.”

Noget tyder på, at vores stemmer er blevet hørt. For umiddelbart inden vinterferien kom Socialdemokratiet med et udspil på Folkeskoleområdet. Man kan diskutere formen og det konkrete indhold, men det helt tydelige signal om at der er behov for massive investeringer i folkeskolen har i hvert fald skabt en helt nødvendig debat og fået opbakning fra mange andre partier i Folketinget. Om det så drejer sig om 14 eller 18 elever i lokalet er mindre vigtigt end det faktum, at Folkeskolen på den måde er kommet på dagsordenen op til både OK26 og et formodentligt snarligt Folketingsvalg.

Kongressen var i år også en OK-kongres. Dvs., at der skulle vedtages OK-krav. Vores forhandlere er i skrivende stund i gang med forhandlingerne på det kommunale og regionale område, efter at der i uge 7 blev landet en aftale på det statslige område.

Lokale arrangementer

Vi har i det forløbne år lavet nogle lokale arrangementer i Kredsen. Vi havde en høvdingboldturnering på tapetet i august, men måtte desværre nedskalere til grillpølser og hygge ved kredskontoret pga. for få tilmeldte.

Vi har også afprøvet vores nye koncept med Fyraftenscafe for vores medlemmer. Vi må erkende, at vi ikke er blevet bestormet på kredskontoret de tre tirsdage, hvor vi har mødtes for at tale om lærerliv, lønsedler og opgaveoversigter. Til gengæld har de fremmødte bidraget til, at der er kommet nogle rigtig gode pædagogiske drøftelser samtidig med, at vi i kredsstyrelsen får meget praksisnær viden fra de fremmødte. Så vi har ikke givet helt op. Vi blev dog nødsaget til at aflyse den cafe, der var programsat i uge 8 pga. lidt stort arbejdspress i kredsstyrelsen. Men vi fastholder den sidste cafe d. 12. maj, hvor vi laver sommerhygge for medlemmerne.



Vi har igen i år også tilbud om et lokalt medlemskursus d. 24.-25. april. Foreningens kursussted Sinatur Frederiksdal er

igen i år rammen for dette kursus, hvor både Hovedstyrelsesmedlem og formand for Undervisningsudvalget Regitze Flannov og vores lokale Hovedstyrelsesmedlem, Kim Zachariassen kommer.



Kredsstyrelsens opgaver

Kredsstyrelsen varetager en lang række opgaver, som spænder bredt fra fagpolitiske og kommunalpolitiske spørgsmål til medlemsrelaterede forhold som barsel, sygefravær, arbejdsvilkår og løn. Vi oplever fortsat afskedigelser inden for vores område, og for de berørte lærere kan processen være både indgribende og vanskelig. Som kreds følger vi sagerne tæt og yder støtte til medlemmerne gennem hele forløbet.

På det kommunalpolitiske område arbejder vi aktivt for at få indflydelse på de politiske dagsordener. Vi deltager i møder, hvor vi repræsenterer medlemmernes interesser og bidrager med vores perspektiver.

Kredsens repræsentation i kommunale udvalg

Kredsen er aktivt repræsenteret i kommunens Hovedudvalg, hvor Christina fungerer som fællestillidsrepræsentant for lærerne, og Anders som arbejdsmiljørepræsentant. Gennem dette arbejde har vi gode muligheder for at påvirke aktuelle sager og sætte fokus på vigtige emner. Derudover deltager vi i en række arbejdsgrupper under Hovedudvalget. Vi er også begge medlemmer af CenterMED-udvalget, hvor Christina fungerer som næstformand og Anders som arbejdsmiljørepræsentant. Rasmus Wengel Frost, TR fra Herrestrup Skole, deltager ligeledes som medarbejderrepræsentant.

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

I løbet af året afholder vi ca. ét TR-møde om måneden samt et to-dages TR-kursus for at styrke og videreuddanne vores tillidsrepræsentanter. Årets TR-kursus fandt igen i år sted i januar. På førstedagen havde vi besøg af erhvervspsykolog Camilla Raymond, der ledte os igennem forskellige perspektiver og løsningsmuligheder i forhold til konflikthåndtering. TR'erne blev både en del af "Camilla og monolet" samt flere forumteaterspil, baseret på deres egne cases/dilemmaer. Andre temaer var Fremtidens DLF, indledende evaluering af vores lokale arbejdstidsaftale, Generation Z og drøftelser om kommende skoleplaner.



Vi har efterfølgende taget konceptet med Monolet til at belyse aktuelle cases med tilbage til vores TR-møder med god succes.

I år har vi også fået valgt en TR på PPR, hvilket vi er rigtig glade for. Det giver kredsen en meget bedre adgang og kontakt til de medlemmer, vi har der og samtidig giver det mulighed for en langt større grad af indsigt mellem skolerne og PPR, når alle mødes til vores TR-møder.

Vi afholder årligt 3 AMR-møder og 2 fællesmøder for TR og AMR. Dette for at understøtte samarbejdet og de fælles perspektiver, de to funktioner har ude på skolerne.

Pædagogisk Forum

Odsherred Lærerkreds er i et forpligtende kredssamarbejde med Køge/Stevns, Kalundborg, Holbæk, Roskilde, Greve, Lejre og Solrød, og her har vi et samarbejdende pædagogisk udvalg, som har til opgave at styrke kredsens arbejde med skolernes pædagogiske udviklingsarbejde og inddrage foreningens øvrige politiske kerneområder i det pædagogiske felt. Forummet har et todelt fokus: Elevernes

dannelse og faglige udvikling samt lærernes kompetenceudvikling og handlemuligheder. Vi har tidligere afholdt en pædagogisk konference, men det har vi fra valgt i indeværende år, da det var for svært at tiltrække deltagere i så tilstrækkelig grad, at konferencen blev økonomisk bæredygtig. Det har til gengæld frigivet tid til pædagogiske drøftelser, som er nået vidt omkring. Temaer som Børnesyn, Folkeskolens kvalitetsprogram, Dan-nelse, Efter- og videreuddannelse med kvalitet, Fællesskaber vs. individet, Læ-
 rerautoritet, PDO, PPRs rolle i en omlægning af specialområdet – mere for flere. Senest har vi haft et oplæg fra eftersko-
 leforstander Bitten Schiødt Kjær fra Dronninglund Efterskole om, hvordan vi løfter elevernes muligheder for at indgå i fællesskaber – både de små fællesskaber og de store, Drøftelserne gør, at vi klæder hinanden på til at løfte drøftelser og tiltag lokalt i kredsene. Det er et vigtigt netværk i forhold til vidensdeling – også af forskellige måder at tilvejebringe viden til TR og medlemmerne lokalt.

Arbejds miljø

Igennem hele året har vi afholdt møder for vores arbejdsmiljørepræsentanter. Temaer om AMRs indflydelse og opgaver i LMU og "Forebyggelse af vold og trusler" er blevet gennemgået og debateret, hvilket førte til et møde med temaet "Arbejdsskades anmeldelser", et område, der stadigvæk kan virke overvældende for den enkelte arbejdsmiljørepræsentant.

D. 5. februar afholdt SPT (Det Forpligtende Kredssamarbejde: Sjælland på

Tværs) den årlige Arbejds miljøkonference under temaet "Systematik, sundhed og stærke arbejdsfællesskaber" i Roskilde. Da især den systematiske arbejdsform er en udfordring, ikke bare på skolerne i Ods herred, var det en kærkommen lejlighed til at få en opdatering for de fremmødte.

Fraktion 4 (pensionister i Kredsen)

Af Grethe Funch

Årets sommertur fandt sted d. 20. maj 2026 - I det mest vidunderlige forsommervej kørte vi til Vridsløse Statsfængsel. Det er ikke længere et fængsel, men et kulturhus. Vi var nok til to grupper, så hver gruppe fik sin meget inspirerende guide. De var utrolig dygtige. Begge var tidligere fængselsbetjente, så de kendte livet indefra. Et besøg, som vi alle satte meget højt. Efter fængselsbesøget kørte vi til Engtoftegård i Brøndby Strand, hvor vi spiste god, frisklavet dansk frokost. Dagens sidste oplevelse var et besøg på Henry Heerup museet i Rødovre.

Efterårstur m. overnatning - Tirsdag d. 2. september gik turen til Skagen. Vi skulle have to overnatninger på Foldens Hotel i Skagen. Vi var mange i bussen, da vi havde inviteret Holbæk lærerkreds til at deltage, og de stillede med 8 deltagere. Så det var rigtig dejligt. Første mål var dog Utzons hus i Ålborg. Et specielt hus set udefra og meget spændende inden døre. Utzons flotte arkitektur var imponerende at se. Og igen fik vi virkelig meget ud af at have en dygtig og vidende guide. Turen fortsatte mod Skagen, hvortil vi ankom sidst på eftermiddagen. Nogle nåede en



lille tur rundt i Skagen før vi skulle have middag på hotellet. Onsdag formiddag var vi på Grenen. Sandormen kørte os ud på spidsen, og nogle var så friske, at de gik tilbage til byen. Andre havde det fint med at køre med bussen.



Kunstmuseet var næste stop. Igen havde vi bestilt en guide, men denne gang levede han desværre ikke helt op til vores forventninger. Men så kunne man efterfølgende selv gå rundt og nyde de dejlige malerier. Resten af dagen var til fri disposition, så nogle nåede flere museumsbesøg, andre fik besøgt Brøndums Hotel eller noget helt tredje. Torsdag morgen besøgte vi Gl. Skagen, Den tilsandede Kirke og så gik turen sydover. Frokoststop på Ejer Bavnehøj. Vi har fået så mange positive tilbagemeldinger på denne tur, så jeg tør godt sige, at det var en stor succes.



Kør- selv- tur til Selsø Slot - I oktober havde vi planlagt en kør-selv-tur til Selsø Slot. Der kom imidlertid ikke ret mange tilmeldinger, så vi valgte at aflyse denne tur. Så vi overvejer, om tiden er løbet fra kør-selv-ture eller det skyldtes, at Selsø Slot er lidt udfordrende for dårligt gående.

Teateraftener - I oktober var vi til årets første teateraften. På Odsherreds Teater så vi KLØVEDAL - DET BEDSTE MAN KAN SIGE. Vi fik et godt tilbageblik på 70'erne og alle de ting der skete i samfundet og ikke mindst i familien. Vilde eksperimenter med bofællesskaber og nye måder at danne familie på. I februar var vi også i teatret. Denne gang i Det kgl. Teater, der var på turnè med " Endnu en dag i Guds skaberværk" med Iben Hjejle. Kæmpe stor oplevelse.

Litteraturkredsen - Vi mødes en gang om måneden og diskuterer en af de bøger, som vi i fællesskab har valgt, at vi skal læse. Det fungerer rigtig godt, og vi får fin service af biblioteket.

Årsmøde, lokalt - Årsmødet blev holdt d. 25. november på Hotel Højby Sø. Udvalget orienterede om arbejdet i fraktion 4, både lokalt og på landsplan. Det er yderst vigtigt at TR orienterer lærerne om de fordele, der er ved at fortsætte i DLF. Vi afslutter det lokale årsmøde med julefrokost.

Fraktion 4 på landsplan - Fraktion 4 under Danmarks Lærerforening afholdt sit årsmøde i begyndelsen af februar. Årsmødedeltagerne er 4 personer fra hvert af de forpligtende kredssamarbejder + de 10

delegerede og vores hovedstyrelsesmedlem Gitte Mailand. Dagsordenpunkterne for dette årsmøde var følgende:

Punkt 1: Formandens beretning, herunder udtalelse om inddragelse i arbejdet om fremtidens DLF. Under dette punkt deltog foreningens næstformand Niels Jørgen Jensen som tilhører. (næstformanden er tovholder for projektet Fremtidens DLF).

Punkt 2: Skolens Venner (frivillige i folkeskolen)

Punkt 3: Seniorlærere, pensionister i folkeskolen ved formand for skolelederforeningen Dorthe Andreasen.

Punkt 4: Valg

Årsmødeudtalelsen går bl.a. på: At det er nødvendigt, at alle medlemmer har lige adgang til rådgivning og medlemsydelse af høj kvalitet. At Fraktion 4's perspektiv er en uundværlig del af arbejdet med Fremtidens DLF. At betydningen af nærhedsprincippet og en stærk lokal forankring er vigtigt. At en stærkt og attraktiv Fraktion 4 forudsætter tydelige seniorvilkår og et sammenhængende medlemsskab.

Udtalelsen blev enstemmigt vedtaget og afsendt til DLF's hovedstyrelse. Både under punkt 2 og 3 var der en god debat om frivillige i folkeskolen.

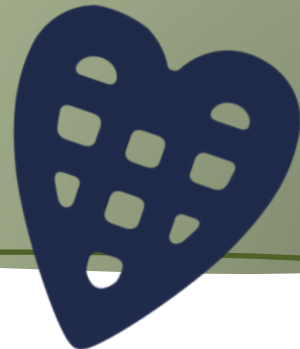
Hvor mange kan skolen magte? Hvordan undgår man, at de frivillige ikke er gratis vikarer? Er det gratis at have frivillige i folkeskolen? Aftaler med Skolens Venner er ikke gratis, de frivillige får ikke løn, men der afsættes penge til administration. Kan disse penge bruges bedre? En god debat med mange forskellige synspunkter. Der var genvalg til alle posterne som delegeret.

Kurser for fraktion 4 - Igen i år har de delegerede været med til at tilrettelægge sommerens 4 kurser. Vi håber, at der ligesom de tidligere år vil komme mange ansøgere. Kurserne har længe været opslået på foreningens hjemmeside og var annonceret i Folkeskolens februarnummer. Kurserne er gratis, og offentlig transport bliver betalt. På alle kurser deltager Gitte Mailand+ en delegeret, så der er rigelig lejlighed til at udveksle erfaringer og komme med nye input til fraktion 4 arbejdet.



Endelig dagsorden

- 1) **Valg af dirigent**
- 2) **Forretningsorden**
- 3) **Beretning**
- 4) **Regnskab**
- 5) **Fastsættelse af evt. ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og Størrelsen af evt. medhjælp, samt fastsættelse af beløb til klubarbejde**
- 6) **Budget og fastsættelse af kredskontingent**
- 7) **Valg jf. paragraf 10**
- 8) **Evt.**



Regnskab og budget

Generalforsamlingen 2026	Regnskab 2025	Budget 2026	Budget 2027
Lokal- og kredskontingent	1289532	1.263.888,90	1250000
Refusion akutmidler	220492	252000	250000
I alt	1510024	1.515.888,90	1500000
Lønninger: Frikøb, løn, kørsel og vederlag			
I alt	1012784	1077000	1077000
Salgsomkostninger: Gaver, moder, fællesarrangementer og Fraktion 4			
I alt	89066	68511,1	83000
Lokaleomkostninger: Husleje og rengøring			
I alt	156373	160000	160000
Administrationsomkostninger: Kontor, telefon og kursusudgifter mm			
I alt alt	155328	289000	185000
Resultat før renter og afskrivninger	96473	-78622,2	-5000
Afskrivninger	-2642	-2.500,00	-2500
Resultat før renter	93831	-81122,2	-7500
Renter	3156	4000	4000
Resultat efter renter	96987	-77122,2	-3500

Særlig fond

	Regnskab 2025	Budget 2026
Nettoomsætning		
Huslejeindtægter	108000	108000
I alt	108000	108000
Lokaleomkostninger		
El, vand og gas	20245	22000
Ejendomsskat	1752	1800
Forsikringer	3781	4000
Reparation og vedligeholdelse	666	4500
Renovation	4130	0
I alt	30574	32300
Administrationsomkostninger		
Revisorhonorar	33751	35000
I alt	33751	35000
Årets resultat Brutto	43675	40700
Afskrivninger	44151	44000
Resultat af primær drift	-476	-3300
Finansielle omkostninger		
Renter, realkreditinstitutter	620	700
Renter, pengeinstitutter	-6921	7000
I alt	-6301	-6300
Årets resultat	-6777	-9600



Valgoplæg fra kredsstyrelseskandidater

*Christina
Folkmann*

Jeg har været lærer i Odsherred kommune i 20 år og arbejder på Nykøbing skole som faglærer i dansk, tysk og kristendom.

Jeg stiller op til kredsstyrelsen på baggrund af min erfaring og uddannelse som tillidsrepræsentant på tidligere afdeling Grundtvigsvej. Jeg brænder for at bidrage til at sikre, at de aftaler, der er indgået om vores løn- og arbejdsforhold, overholdes og for at lærernes vilkår fortsat udvikles og forbedres. Jeg har tidligere også været koordinator på Grundtvigsvej, hvilket har givet mig værdifuld indsigt i beslutningsprocesser, som jeg kan bringe med mig i arbejdet i kredsstyrelsen.

*Malene Gylling
Petersen*



Danmarks Lærerforening er en rigtig god fagforening - og det skal den blive ved med at være!

Medlemmerne skal informeres og lyttes til for at blive ved med at være en rigtig god fagforening - og det vil jeg meget gerne være med til at arbejde for og med.

Med mere end 10 års erfaring som TR i Odsherred har jeg et godt kendskab til Danmarks Lærerforening og vores lokale kreds 51.

Jeg vil gerne være med til at gøre arbejdet i Danmarks Lærerforening og kredsen endnu mere synligt for medlemmerne i Odsherred. Medlemmerne skal vide, hvad kredsen gør, når samarbejdet lykkes, ligesom det også er vigtigt at informere om, hvad kredsen gør, når samarbejdet knirker.

Jeg tror på, at kredsen kan blive endnu mere synlig og tydelig ude på de enkelte skoler både via skriftlig information og fysisk fremmøde.

Derfor stiller jeg op til kredsstyrelsen i Kreds 51 - for "Fagforening er noget, vi giver til hinanden".





I tidens strøm – DLF's foreningssang

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.
Hvert et slægtled skal finde sin vilje sit håb og sin tro
- finde vejen derhen, hvor dets fremtid og lykke kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp
Som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp
-som kræver det daglige valg: vil du tage en strid
For at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid, som har fremtiden med
I tro på at børnenes drøm kan bli' virkelighed
Vil du søge den stærke syntes af fremtid og arv
Hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav

Der er meget som splitter i tiden og vejen er lang
Der er kræfter som truer selv arbejdets brusende sang
I en brændende verden hvor mennesker sulter ihjel
Kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv

Lad os glæde os over det udsyn vort arbejde gi'r
Ved en daglig forening af gamle og nye værdier
Vi har skabt Danmarks Lærerforening så lad os stå ved
Der hvor menneskets værd bli'r forsvaret må vi være med.



 93305151

 051@dlf.org

 odsherred.dlf.org

 Odsherred Lærerkreds - kreds 51

 Højby Hovedgade 29, 4573 Højby



ÅBNINGSTIDER ODSHERRED LÆRERKREDS

Mandag 8.30 - 15.00

Tirsdag 8.30 - 15.00

Onsdag 8.30 - 15.00

Torsdag 8.30 - 12.00

Fredag 8.30 - 12.00



Fagforening er noget – vi giver til hinanden