ODSHERRED 51 LÆRERKREDS

Det skal være fedt at være lærer

Kom på kur med kredsen

Travlhed er ikke effektivitet

Julekryds - vind en julekurv



Medlemsbladet

December 2026

DANMARKS LÆRERFORENING

vi lærer for livet

Nyt fra

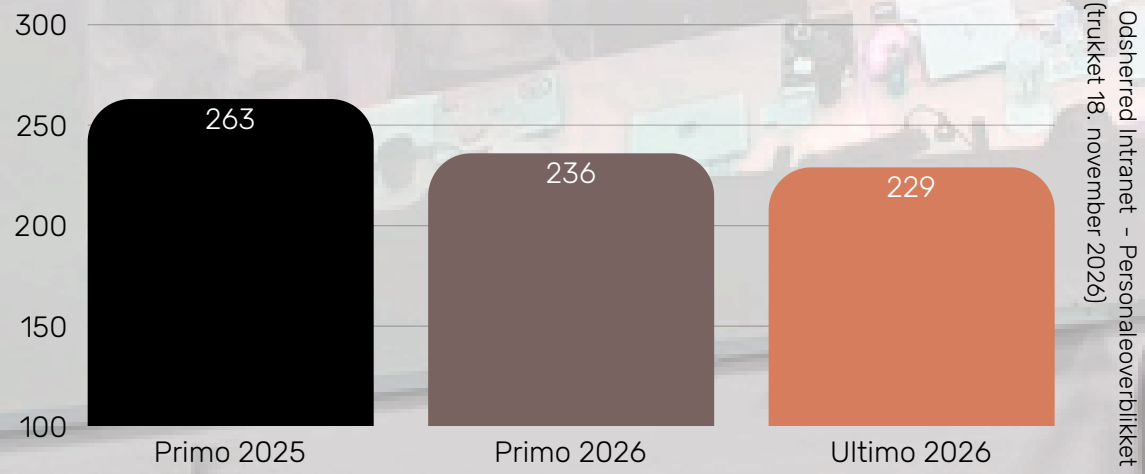
Kredsformanden

***"Det skal være fedt at være lærer"* – det var Magnus Heunickes ord til kongressen i oktober, og du kan læse mere om det i dette nummer af medlemsbladet. Men lad os bare dvæle lidt ved udsagnet.**

Her i Odsherred kan vi se, at vi bliver færre og færre lærere. Vi får også færre og færre elever. Men hvis vi holder tallene op imod hinanden, så er der ikke umiddelbart en transparant forklaring på det ret markante fald.

Kommunens egne tal viser, at der pr. 18. november 2026 er 229 ansatte lærere mod 263 i starten af 2025. Altså en nedgang på 34 lærere! Når, der bliver færre lærere til at løfte de samme opgaver – eller i virkeligheden en endnu mere kompleks opgave - så skal de resterende løbe hurtigere.

Derfor undrer det os heller ikke, at vores sygefravær er virkelig højt. Nu har regeringen så uddelt 500 mio. kr. over de næste tre år til ti landdistriktskommuner med et faldende elevtal, faldende indbyggertal og stor andel af landsbyskoler. I Odsherred tildeles vi 26,5 mio. i 2027 og 13,2 mio. i både 2028 og 2029. Hvordan midlerne bruges, er der ikke lagt nogle restriktioner for, så det er op til den enkelte kommune, om man vil bruge midlerne på flere læreransættelser, forbedring af arbejdstiden, materialer, anlæg eller noget helt femte. Jeg kan være bekymret for, at man vælger at bruge alle midlerne på fortsat drift af de nuværende skoler i stedet for at kigge på, hvordan man bedst muligt og med størst mulig kvalitet kan drive skolevæsenet i kommunen til glæde for elever og os ansatte.



Odsherred Intranet - Personaleoverblikket (trukket 18. november 2026)

Der er ingen garantier for, at der tilføres midler i årene efter 2029, så det kan ende med at være som at tisse i bukserne for at holde varmen! Min opfordring er, at man kigger langsigtet (mere end en byrådsperiode) på, hvordan man kan drive et bæredygtigt skolevæsen, der sikrer høj faglig kvalitet og attraktive arbejdspladser, så vi kan tiltrække og beholde uddannede lærere til kommunen.

Og så til noget andet!

Jeg har efter grundige overvejelser valgt at opsige min stilling og nedlægge mit hverv som kredsformand i Odsherred Lærerkreds med udgangen af 2026. Jeg har arbejdet i Odsherred kommune siden januar 2008, været medlem af kredsstyrelsen siden 2010 og været formand de sidste 10½ år. Nu synes jeg, at der trænger til nye kræfter på posten, og jeg har søgt nye veje i mit arbejdsliv i Jylland. Jeg takker for tilliden og samarbejdet med jer medlemmer gennem årene og håber, at I fortsat vil passe godt på Odsherred Lærerkreds.



Skrevet af Christina Even

Odsherred Lærerkreds går på kur - vil du med på kur?





Vi afholder nytårskur og sommerkur for alle medlemmer i kreds 51.

Tirsdag den 12. januar inviterer vi på nytårskur på kredskontoret i Højby klokken 15-17. Kig forbi til et glas bobler og kransekage og få en god snak med dine kolleger.

Når sommeren nærmer sig, inviterer vi på sommerkur **tirsdag den 1. juni** klokken 15-17. Vi byder på noget sommerligt og giver plads til hygge og god snak.

Vær' med på vores kur!

"Det skal være fedt at være lærer i folkeskolen"

Skrevet af Malene Gylling Petersen

Undervisningsminister Magnus Heunicke var på talerstolen på DLF-kongressen i slutning af oktober. Det var en meget direkte tale til alle lærere, og hans helt store og klare budskab var, at "det skal være fedt at være lærer i folkeskolen".

Magnus Heunicke fortalte om sin egen historie med forældre med læreruddannelse og om sin skolegang i Næstved. Han gav direkte udtryk for, at folkeskolen og lærere har en stor betydning i samfundet. Han fortalte, at "lærergerningen bygger mennesker op", og han gav en direkte opfordring til, at lærergerningen fortjener en dyb respekt fra samfundet.

Folkeskolen løfter en kæmpe opgave i samfundet. Folkeskolen er folkets skole, og det helt unikke er, at elever med vidt forskellige udgangspunkter og baggrunde mødes i det samme fællesskab. Det er særligt for folkeskolen.

Men Magnus Heunicke indrømmede også, at skolen er underfinansieret. Fundamentet på almenområdet er skrumpet. Der er nødt til at blive investeret i skoleområdet (og hele børneområdet) og helt konkret sagde han, at målet for ham er at tilføre 5 milliarder til området igennem hele denne valgperiode. Med det beløb vil skolen ifølge Magnus Heunicke komme op på et økonomisk niveau, hvor man ikke kan sige, at skolen er underfinansieret – om beløbet så rækker vil tiden vise.

Magnus Heunicke ønsker at samarbejde om skolen. Han vil lytte til lærerne og gøre et seriøst arbejde i treparten – for det er igennem samarbejde, at vi kan fremme skolen. Der skal ikke laves hurtige løsninger på Christiansborg – han kaldte det panikløsninger - men løsningerne skal skabes gennem samarbejdet i treparten. Historisk er en trepart mellem regering, arbejdsgiver og fagforening. Regeringen har i denne trepart også tilkendegivet, at lærere, skoleledere, forældre, kommuner og elevorganisationer vil blive indbudt i samarbejdet.

Som symbol på treparten gav Gordon Ørskov Madsen som afslutning en gave til Magnus Heunicke. Gaven var en trebenet jagtstol, hvor de tre ben symboliserer treparten.

Treparten blev lanceret den 10. september. På folkeskolen.dk kan man den 29. oktober læse, at ingen parter endnu har modtaget en invitation.

Undervisningsministeriet oplyser til fagbladet Folkeskolen, at arbejdet med at fastlægge skoletreparten er ved at blive udarbejdet, men det ligger endnu ikke fast, hvornår kommissoriet er klar. Vi håber, at vi i næste medlemsblad kan fortælle nyt.



Medlemsfordele

I Danmarks Lærerforening er du med i et stort fællesskab. Et fællesskab som har været til siden 1874. Udover at forhandle din overenskomst, så står Danmarks Lærerforening klar med rådgivning og hjælp, hvis du i løbet af dit studie og/eller arbejdsliv får brug for hjælp.
Derudover giver dit medlemsskab også en række fordele, som du måske ikke kender til. I sidste medlemsblad fortalte vi om bogserien "Pædagogisk Rækkevidde", som er en række gratis bogudgivelser, som medlemmer kan læse. Andre medlemsfordele er fblandt andet:

- Danmarks Lærerforening har 6 feriehuse og 5 ferielejligheder forskellige steder i Danmark, som du kan leje.
- Gratis adgang til Arbejdermuseet for dig og en ledsager (husk at have dokumentation for dit medlemsskab med).
- Understøttelseskassen giver dig mulighed for at ansøge om penge, hvis du er i økonomisk bekneb.
- Fine priser på ophold på de 6 Sinatur Hotel & Konference-steder.
- Mulighed for at ansøge om et lån på op til 200.000 kroner.

Du kan finde hele oversigten over medlemsfordele her: https://www.dlf.org/medlem/medlemsfordele/

3 GODE GRUNDE TIL AT VÆRE MEDLEM

af Danmarks Lærerforening

Fællesskab og indflydelse

- Et stort fagligt fællesskab
- Stem og få indflydelse
- Højere løn og bedre vilkår gennem overenskomster
- Indflydelse fra skolen til Christiansborg



Rådgivning

- Din TR og lokale kreds kender din skole
- Hjælp til løntjek, arbejdstid, barselsorlov m.m.
- Juridisk bistand, hvis du får problemer i jobbet
- Hjælp ved arbejdsskade og sygdom



Medlemstilbud

- Gratis kurser og konferencer
- Ferieboliger og hotelophold til en god pris
- Særlige fordele på bank og forsikring via DLF+
- Fordelagtige medlemslån
- Fagbladet Folkeskolen



Travlhed er ikke det samme som at være effektiv

Skrevet af Malene Gylling Petersen og Lars Levin Andersen

Den 5. oktober samledes medarbejder- og ledelsesrepræsentanter fra hele MED-organisationen til fællessamling, der centrede sig om et oplæg fra Hakon Mosbech.

Kommunaldirektør Mette Touborg indledte med at sætte rammen for dagen og de temaer, Hovedudvalget har arbejdet med gennem efteråret. Derefter præsenterede direktør Mette Riegels perspektiverne fra Hovedudvalgets og Chefgruppens strategiseminar samt kompetencedagen – med fokus på den attraktive arbejdsplads og udviklingen af MED-samarbejdet. I hovedudvalget sidder kredsformand Christina Even og næstformand Anders Christensen fra Odsherred Lærerkreds.

Den måde, vi arbejder på, er i stykker

Dagens oplægsholder Hakon Mosbech satte fokus på arbejdsliv, prioritering og trivsel. Med konkrete eksempler gav oplægget anledning til refleksion over, hvordan vi tilrettelægger arbejdsdagen, skaber plads til fordybelse og balancerer kvalitet, ambitioner og resultater.

Med udgangspunkt i bogen Vågne timer udfordrede journalist og Zetland-medstifter Hakon Mosbech den fastlåste idé om, at konstant travlhed er lig med produktivitet. Efter selv at have oplevet et voldsomt fysisk og mentalt kollaps som følge af overanstrengelse, har han kortlagt arbejdets seks love. Disse love er ikke hugget i granit, men fungerer som grundpiller for at genopbygge et bæredygtigt arbejdsliv, der respekterer menneskets biologi.

De 6 arbejdslivslove ifølge Hakon Mosbech

1. Pausens lov

Vi forveksler systematisk det at have travlt med at være effektive. Pausens lov slår fast, at hjernen ikke er en maskine, der kan køre uafbrudt. Strategisk hvile og reelle afbrydelser i løbet af arbejdsdagen er ikke spildtid – det er en biologisk forudsætning for overhovedet at kunne præstere og bevare det flydende flow. Man kan lave regler for sig selv om ikke tjekke din telefon eller snakke arbejde i pausen – du skal i stedet kigge ud ad vinduet, hente et glas vand, strække kroppen eller sludre om løst og fast med dine kollegaer. Mosbech opfordring er at holde 9 % pause i løbet af dagen ud over de faste spisepauser.



2. Loven om samspil

Arbejde er en kollektiv disciplin, ikke et soloprojekt. Denne lov sætter fokus på vigtigheden af reelt fællesskab og psykologisk tryghed på arbejdspladsen. Når vi føler os trygge i samspillet med kolleger og ledere, falder det drænende stressniveau, og den kollektive intelligens stiger. En ledelse skaber tryghed ved at praktisere the shit rolls up hill i stedet for at kaste medarbejdere under bussen. Det handler altså om at have tryghed i at man bliver inkluderet, man kan lærer af fejl sammen, man har mulig for at bidrage og at udfordre.

3. Loven om balance

Der findes ikke en skarp adskillelse, hvor man blot "slukker" for sit liv, når man tænder for arbejdet. Loven handler om at finde en sund ligevægt, hvor arbejdslivet ikke koloniserer fritiden, og hvor der opsættes tydelige rammer for, hvornår vi er tilgængelige, og hvornår vi har fri. Skab et fast overgangsritual (en vane), der markerer arbejdets afslutning. Det kan være at rydde skrivebordet fuldstændigt, lukke alle faner på computeren, eller skrive morgendagens tre vigtigste opgaver ned på en blok, så de er "parkeret" uden for dit hoved. Det er vigtigt at slappe ordentligt af i sin fritid og samtidig have noget meningsskabende, du kan fordybe dig i - gerne noget udfordrende, hvor du skal stå på tæer.

4. Loven om dynamik

Menneskekroppen og sindet er skabt til bevægelse, temposkift og variation. At sidde fastlåst i den samme stilling foran en skærm i otte timer modarbejder vores natur. Dynamik handler om at bringe fysisk bevægelse og fleksibilitet ind i måden, hverdagen struktureres på, som lærere bevæger vi os nok mere end de fleste, men man kan med fordel lave en del 1:1-møder og statusmøder om til gåture under åben himmel i stedet for at sidde i et indelukket mødelokale. Niels Bohrs bedste ideer om kvantemekanik kom som åbenbaringer på gåture.



5. Loven om fokus og fordybelse

Det moderne kontorlandskab og konstante digitale notifikationer er det dybe arbejdes fjende. Denne lov handler om at genvinde evnen til at skærme sin opmærksomhed. Ved at skabe uforstyrrede tidslommer til "deep work" kan vi producere bedre resultater på kortere tid, uden at hjernen overbelastes af konstant multitasking. Gør "Flytilstand" på forberedelsespladser til et fast ritual at sætte din telefon og computer på Forstyr ikke samt visuel "Forstyr ikke"-markør, når Det er her, du løser dagens sværeste opgaver.

6. Loven om mening

Arbejde skal give værdi og retning for den enkelte. Hvis opgaverne føles formålsløse, bliver de mentalt uoverkommelige. Danmark befinder sig langt nede på listen over mening i arbejdet. Man kan kalde det en meningskrise. Det handler om at finde og skabe mening og blive ved at fortælle sig selv og hinanden det (jobcrafting). Loven handler dog også om at rydde op i misforståelser om "meningsfuldhed" – arbejdet behøver ikke at bære hele din livsidentitet, men det skal give fundamental mening i de timer, du lægger i det.



Hverdagen som laboratorium

Fra salen sagde en arbejdsmiljørepræsentant, at systemet ikke gjorde en anden arbejdsform mulig. Mosbechs pointe med lovene er netop, at vi skal holde op med at vente på, at systemet ændrer sig. I stedet opfordrede han til, at man bruger lovene som afsæt for praktiske mikro-eksperimenter på sin egen arbejdsplads – for eksempel ved at aftale faste mødefrie zoner, teste nye måder at holde pauser på, skrue ned for kvantitet for at skrue op kvalitet.

Fraktion 4

I årets løb har der været følgende arrangementer:

- Udflugt til byggepladsen for den nye Femeren forbindelse.
- 3 dages tur til Bornholm.
- 2 teateraftner.
- Månedlige møder I litteraturgruppen.
- Årsmøde og julefrokost.

Alle arrangementer har været velbesøgte,men udvalget kunne godt ønske,at endnu flere af seniorerne fik lyst til at deltage. Indbydelserne til de forskellige arrangementer bliver udsendt fra kredskontoret og står også på kredsens hjemmeside. Udvalget håber også, at tillidsrepræsentanterne orienterer de kommende pensionister om, at fordelene ved at være medlem af DLF fortsætter også , selv om man er gået på pension, På kredsens hjemmeside ligger der en folder specielt rettet mod pensionister i lærerforeningen.

I det kommende år vil der blandt andet blive følgende arrangementer:

- 24./26. maj bustur til Jylland. Vi skal bl.a.se på kunst i Herning, besøge det nyrenoverede museum for Kaj Munk i Vedersø og en tur til Ringkøbing.
- I september vil der blive en udflugt med bus. Indhold og sted er endnu ikke fastlagt.
- Litteraturgruppen fortsætter.
- Der bliver to teateraftner; datoerne er ikke fastlagt.

Alle er velkomne til at komme med nye ideer til arrangementer, og udvalget håber, at rigtig mange både nuværende og kommende pensionister har lyst til at deltage.

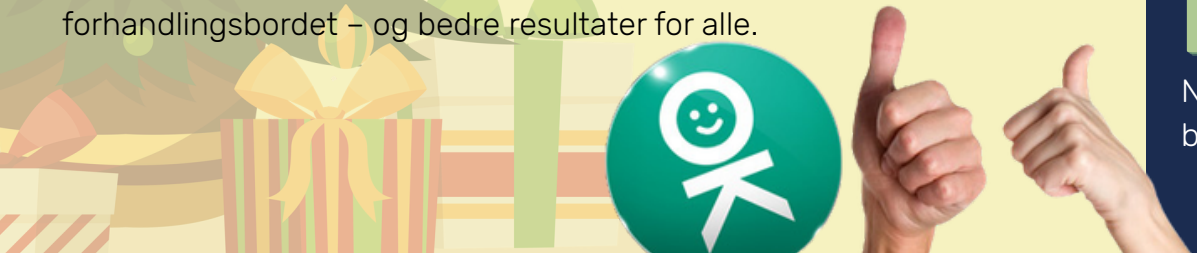
Fraktion 4 udvalget(pensionisterne i kreds 51) siger tak for mange hyggelige timer under vores arrangementer og ønsker alle en dejlig jul og et godt nytår, hvor vi forhåbentlig ses.

Annie Hass, Lis Kongsgaard Larsen, Jan Erik Olsen, Ann Britt Gellert og Grethe Funch Pedersen.

Bedre pension og forhøjelse af grundløn til april

Der kommer sene julegaver til april. DLF har indgået aftale om at bruge 2 % mere af lønsummen på at sikre alle medlemmers reallønsfremgang ud over de 6,27 %, hvor størstedelen er trådt i kraft – samt at gennemføre en række andre forbedringer, heriblandt pensionsforbedringer (fra 17,3 til 17,45 procent). Med virkning pr. 1. april 2027 træder pensionsforbedringerne i kraft samtidig med en forhøjelse af grundløn og 12-årstrin for lærere, bh.klasseledere og vejledere: Grundløn: Forhøjes med 1.000 kr.* – svarende til 139 kr. pr. måned. Gælder alle uanset anciennitet. 12-årstrin: For medlemmer med over 12 års anciennitet forhøjes kvalifikationslønnen med 2.000 kr.* – svarende til 277 kr. pr. måned oveni de 139 kr. (*Beløbene er i år 2000-værdi og skal multipliceres med 1,68).
Kvalifikationstillægget for konsulenter og skolepsykologer med mere end 4 års ansættelse hæves også d. 1. april fra 8.987 kr. til 11.675 kr.*, svarende til 279 kr. mere om måneden (*priser på 2018-niveau).

<u>Det er medlemskabet, der gør det muligt.</u>
Fællesskabet af medlemmer giver Danmarks Lærerforening den styrke og ressourcer, der skal til for at føre stærke forhandlinger – medlemskontingentet finansierer faglig rådgivning, forhandlingsberedskab og indsatsen for din løn og dine arbejdsvilkår. Flere medlemmer betyder et stærkere udgangspunkt ved forhandlingsbordet – og bedre resultater for alle.





Kredsstyrelsen (fra venstre):
Malene Gylling Petersen
Anders Christensen
(Næstformand + kasserer)
Lars Levin Andersen
Christina Even (Formand)

☎ 93305151
051@dlf.org
Odsherred.dlf.org
Odsherred Lærerkreds - kreds 51
Højby hovedgade 29, 4573 Højby

ÅBNINGSTIDER	
Mandag	8.30 - 15.00
Tirsdag	8.30 - 15.00
Onsdag	8.30 - 15.00
Torsdag	8.30 - 12.00
Fredag	8.30 - 12.00



Medlemsbladet

Næste blad kommer til maj 27, hvis du har ris og ros eller ideer til bladet skal du sende det til Lars Levin Andersen på llan@dlf.org

Kryds og tværs
- vind en julekurv

Deltag i lodtrækning om denne julekurv samt kuglepen og lygte. Send din løsning senest d. 14. december som mail med vedhæftet billede til 051@dlf.org og giv det titlen: Julekryds. Husk også at skrive navn og evt. afdeling.



Jule-småkage ↓		Stik		To ens	Lyd	Vokal	**Jule-kager**	**Små-kage** →
	Bage-pul-ver →							Blot
Familie						Møde-sted		
Sy				Grum-sede				
Syltede skaller ↳				Svede				
						Cuba		Radius
						Del af snakken		Tone
Retning		Område			Red-skabet			
					Fra Hørning			
Jule-kage								Holm
Gammel å				Vokal		Bange		
				Antal				
Følte								
Jule-bagværk ↳						Vitamin	To ens	Deu-terium

www.julelygtegeleg.dk