

LØNPOLITIK

Lønpolitik for Odsherred Lærerkreds Odsherred

Lærerkredsens lønpolitik danner, sammen med Danmarks Lærerforenings principper, baggrund for kredsens forhandlingsmandat.

Det fælles skolevæsen

Denne lønpolitik tager udgangspunkt i Odsherred som et samlet skolevæsen. Et skolevæsen, hvor interne lønforskelle ikke er et parameter i forhold til valg af arbejdsplads for de ansatte. Odsherred kommune bør være en arbejdsplads, hvor lønnen er kendt, når man søger en stilling og sikker i årene fremover. Dette opnås gennem hensigtsmæssige forhåndsaftaler, der på objektiv og gennemskuelig vis, sikrer en ligelig fordeling af lønmidlerne til gavn for rekruttering og fastholdelse af dygtige lærere til alle skoler i Odsherred kommune. Der tilsigtes en åben, gennemskuelig og synlig løndannelse, så lønsystemet ikke får en negativ indvirkning på skolernes arbejdsmiljø. Lønftaler skal udvikles og indgås, så der tages hensyn til, at de generelle lønstigninger ikke er den eneste lønfremgang ansatte oplever i Odsherred Kommune. Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationslønstillæg gives efter objektive kriterier og det bør tilstræbes, at ens, sammenlignelige funktioner og kvalifikationer udmønter samme tillæg.

Derfor arbejder Odsherred Lærerkreds for:

- At fastholde en kommunal forhåndsaftale, så forskelle mellem lønnen på sammenlignelige arbejdspladser i kommunen undgås.
- At løndannelsen sker efter enkle, synlige og gennemskuelige principper og fastsættes efter kollektive og objektive principper, så individualisering af lønnen modvirkes.
- At lønnen skal være aftalt, før en arbejdsopgave påbegyndes
- At der ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige opgaver
- At der sikres lige løn for kvinder og mænd

Retningslinjer for lønforhandlinger ved nyansættelser

Der kan kun aftales højere løn end andre sammenlignelige ansatte på arbejdspladsen i særlige tilfælde. Oplæg til sådanne lønftaler skal vedtages af kredsstyrelsen.

Generel lønudvikling

Odsherred Lærerkreds arbejder for, at målet i Odsherred Kommunes lønpolitik er som minimum, at tilpasse lønniveauet til sammenlignelige kommuner