



# Generalforsamling 2025

Tirsdag d. 25. marts kl. 16.30  
i personalerummet på Herrestrup Skole  
(Der er rundvisning kl. 16 på skolen)

## Kredsstyrelsens skriftlige beretning og samlede bilag



[odsherred.dlf.org](http://odsherred.dlf.org)  
FØLG OS PÅ

facebook.



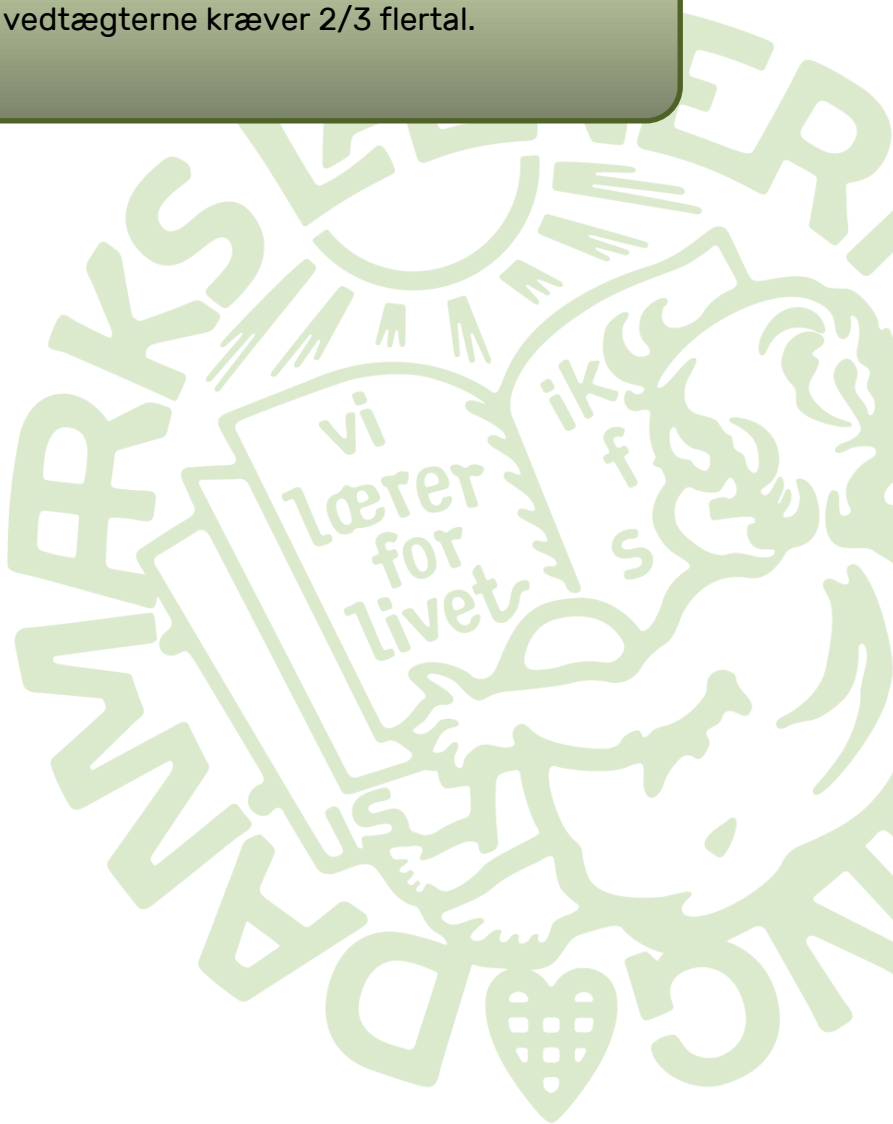
## Indholdsfortegnelse

|  |           |
|--|-----------|
| <b>INDHOLDSFORTEGNELSE</b>                                 | <b>1</b>  |
| <b>FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN</b>                        | <b>2</b>  |
| <b>SKRIFTLIG BERETNING</b>                                 | <b>3</b>  |
| <b>FORORD</b>  | <b>3</b>  |
| <b>KOMMUNENS ØKONOMI</b>                                   | <b>3</b>  |
| <b>LOKALE ARRANGEMENTER</b>                                | <b>4</b>  |
| <b>OK24</b>  | <b>5</b>  |
| <b>LØNTJEK</b>   | <b>5</b>  |
| <b>150 ÅRSJUBILÆET OG KONGRES</b>                          | <b>5</b>  |
| <b>KREDSSTYRELSENS MANGE OPGAVER</b>                       | <b>7</b>  |
| <b>KREDSENS REPRÆSENTATION I KOMMUNALE UDVALG</b>          | <b>7</b>  |
| <b>TILLIDSREPRÆSENTANTER OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER</b> | <b>7</b>  |
| <b>PÆDAGOGISK FORUM</b>                                    | <b>8</b>  |
| <b>ARBEJDSMILJØ</b>  | <b>8</b>  |
| <b>FRAKTION 4 I ØDSHERREDS LÆRERKREDS</b>                  | <b>9</b>  |
| <b>FRAKTION 4 PÅ LANDSPLAN</b>                             | <b>10</b> |
| <b>FAGLIGE SENIORER.</b>                                   | <b>11</b> |
| <b>FAKTA OM KREDS 51</b>                                   | <b>12</b> |
| <b>ENDELIG DAGSORDEN</b>                                   | <b>13</b> |
| <b>REGNSKAB OG BUDGET</b>                                  | <b>14</b> |
| <b>FORSLAG TIL GENERALFORSAMLINGSVEDTAGELSE</b>            | <b>15</b> |
| <b>I TIDENS STRØM – DLF´S FORENINGSSANG</b>                | <b>17</b> |



### Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent
2. Dirigenten leder vedtagelse af forretningsorden og valg af stemmetællere samt afvikler mødet efter den endelige dagsorden.
3. Medlemmer får ordet i den rækkefølge de begærer det. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden, kredsstyrelsesmedlem og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten eller styrelsen kan tillade en kort svarreplik samt begrænse taletid.
4. Kredsstyrelsen eller 30 medlemmer kan beslutte, at en afstemning skal ske skriftligt. Personvalg er skriftlige.
5. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, dog ikke vedtægtsændringer som ifølge vedtægterne kræver 2/3 flertal.



## Skriftlig beretning

### Forord

Årets I den skriftlige beretning for året ser vi tilbage på kredsstyrelsens arbejde det forgangne år. Sammen med den mundtlige beretning, der fremlægges på generalforsamlingen, giver den også et indblik i de overordnede tanker, vi har for det kommende år. Redigeringen af den skriftlige beretning afsluttes i begyndelsen af marts.

Vi har som vanligt valg til generalforsamlingen i år. Vibeke Friis Nielsen er på valg og har tilkendegivet, at hun stiller sig til rådighed for endnu en periode. Mens Pia Borregaard har valgt ikke at genopstille. Det har foranlediget nogle tanker omkring antallet af kredsstyrelsesmedlemmer, som vi grundet økonomien nok alligevel skulle have tænkt. Derfor har vi et forslag til vedtægtsændringer, hvor vi beskærer kredsstyrelsen med et medlem. Mere om det under vedtægtsændringsforslag.

### Kommunens økonomi

D. 4. maj 2024 var det 150 år siden, at Danmarks Lærforening blev stiftet Og vi herude på landet kan prale af, at have været firstmovers, da foreningen i første omgang hed Almindelig Forening af landsbyskolelærere og først to år senere fik Købstadslærerne lov at komme med, og foreningen kom til at hedde Danmarks Lærforening. I 1919 fik Danmarks Lærforening forhandlingsret for staten for alle lærere i forbindelse med Tjenestemandsløven og der blev indført ligeløn uanset køn. Det kan vi godt være stolte af. Igennem årene har det vist sig, at der stadig er brug for os til at varetage medlemmernes interesse omkring løn og arbejdsvilkår. Det er det stadig nødvendigt at hjælpe med i svære situationer, som f.eks. afsked. Det er desværre voldsomt aktuelt i denne tid.

I forbindelse med budget 2024 blev det politisk besluttet at droppe demografireguleringen og tilbageføre den til 2022-niveau. Men i april måtte vi igennem en genåbning af budgettet og en deraf følgende rammebesparelse på 1,48 % på de fleste af kommunens områder. Efter høringsperiodens afslutning fremgik det så pludseligt, at rammebesparelsen var varig – noget, der ikke tidligere var nævnt. I selve budgetaftalen fra efteråret 2023 står der:

*"Budgettet til folkeskoleområdet er i en årrække blevet reguleret ved hjælp af demografien, og danner dermed økonomien til det samlede skolevæsen. Odsherred Kommune har oplevet elevnedgang gennem flere år. På grund af demografireguleringen, har det medført, at den samlede ramme til folkeskolen er forbi det punkt, hvor skolerne, i den vedtagne struktur, kan drives forsvarligt. Demografireguleringen på folkeskoleområdet nulstilles til 2022-niveau. I 2024 tilføres derfor 1,5 mio. kr., stigende til 3,1 mio. kr. i 2025."*

Rammebesparelsen medførte en besparelse på ca. 4 mio. på hele skoleområdet! Så man må jo formode, at man nu kan sige, at det er uforsvarligt at drive skolerne i den vedtagne struktur?

Det medførte flere afskedigelser og tvungne forflytninger og der var desuden vakante stillinger, der ikke blev genbesat.

Nu står vi her så igen! I forbindelse med budgettet 2025 opdagede man, at den politisk vedtagne incitamentsmodel til specialområdet fra 2022 ikke var implementeret korrekt, hvilket medførte en mindre tildeling til specialskoleområdet på 11,9 mio. Det har i tildelingerne til indeværende budgetår både på Herrestrup og almenskolerne betydet markante besparelser. Pt. står Herrestrup for at skulle ud i en masseafskedigelse, hvor der er påtænkt at afskedige eller forflytte 17 ansatte. Det er "heldigvis" ikke alle sammen



lærere, men under alle omstændigheder en dybt ulykkelig situation. På alment skolerne er det også nødvendigt at afskedige lærere. Som det ser ud d.d. drejer det sig om 8 stillinger.

Det må kalde på eftertænsksomhed og en tanke om, at der sker markante serviceforringelser som politikerne forhåbentlig står på mål for, så det ikke er lærerne ude på skolerne, der skal forsvare dette.

### Lokale arrangementer

Ovenstående fylder naturligvis rigtig meget på skolerne i øjeblikket, og det kan derfor være svært at kigge tilbage på det forløbne år og få øje på nogle mere positive tiltag, men vi gør forsøget.

Først i april holdt vi igen vores eget åbne kursus for aktive medlemmer. Engagerede lærere fra Odsherred var samlet fredag og lørdag på Sinatur Hotel Frederiksdal, hvor DLF's næstformand Niels Jørgen Jensen og det nyvalgte hovedstyrelsesmedlem Kim Zachariassen kom forbi. De gjorde os klogere på OK24, DLF's arbejde og strategier samt en del andet. Kredsen havde oplæg om fordelene ved et medlemskab af DLF samt walk and talk og gruppesamtaler om den attraktive arbejdsplads og det gode arbejdsliv. Et døgn i godt selskab.



Af andre arrangementer for medlemmerne kan vi nævne en hyggelig lokal fejring af foreningens 150 års jubilæum. D. 16. august holdt vi pølsevognshygge på/ved kredskontoret. Det var velbesøgt og de

fremmødte medlemmer fik snakket, spist pølser og hygget sig.



D. 18. september var der stort fremmøde på Svinninge Skole til Jacob Marks foredrag om egne erfaringer med stress, som vi afholdt med Holbæk og Kalundborg Lærerkredse. Det handlede om hvor svært, det er at anerkende sig selv som syg, at stresssygdom ikke gør dig stærkere efterfølgende, impostersyndrom, og at arbejdsglæde og -iver og meningsfuldhed desværre ikke udelukker stress. Jacob gav et interessant og tankevækkende indblik i stress og den belastning, vi selv og andre af både tankeleshed og af gode viljer påfører hinanden. Der var mange skarpe referencer til lærerjobbet med humor og eftertanke.



Seneste tiltag er vores pensionsarrangement med Lærernes Pension på Nykøbing Skole, hvor der ved redigeringen af beretningens afslutning var 25 tilmeldte medlemmer. Her var der mulighed for at blive klogere på, hvordan



man bedst muligt forbereder og evt. forbedrer sine pensionsmuligheder.



### OK24

OK24 blev vedtaget i april og der kom bl.a. nogle større lønstigninger, end vi har været forvænt med i en del år, ud af. Derudover kom vi med i den kommunale kompetencefond. Den åbner for ansøgninger i april, og det bliver spændende at følge med i, om der er lærere i Odsherred, der får mulighed for at komme af sted på faglig efteruddannelse, sådan som økonomien ser ud i øjeblikket. Kompetencefonden dækker 80 % af udgifterne, men vi kan være bekymrede for, om der overhovedet er afsat de nødvendige midler – 20 % - fra kommunens side!

| Hvad fik DLF i OK24?                   |          |
|--|----------|
| KONGRESSENS KRAV                       | RESULTAT |
| Kompetenceudvikling                    | ✓        |
| Generelle lønstigninger                | ✓        |
| Bedre barselsvilkår                    | ✓        |
| Fornyelse af praktikaftalen            | ✓        |
| Bedre gruppeordning                    | ✓        |
| Lønanciennitet fra før læreruddannelse | ✓        |

### Løntjek

Vi har i ugerne 46-49 været rundt på næsten alle skolerne. Her var der mulighed for at møde kredsstyrelsesmedlemmer, at få et løntjek, få spurgt om det, man ikke lige har fået ringet og spurgt om og i øvrigt klæde kredsen på med aktuel og relevant viden fra ens arbejdsplads. Det er altid rart at komme rundt og møde medlemmerne og se livet på skolen, men vi mærkede også, at der er travlt og at mange faktisk ikke benytter sig af tilbuddet. Vi kan dog fortælle, at vi i flere tilfælde fandt småfejl på lønsedlerne, som formodentlig sikrede en lille ekstra julegave.

### 150 årsjubilæet og kongres

Vi fejrede i 2024 Danmarks Lærerforenings 150-års jubilæum. 150 års virke som fagforening – det kan noget. Jubilæet blev også fejret i forbindelse med kongressen i oktober. Kongressens nok vigtigste tema var **Lærerprofessionen**. I forbindelse med denne drøftelse lavede kongressen en vedtagelse.



I Odsherred Lærerkreds vil vi arbejde for, at denne vedtagelse bliver bredt ud til alle skolens aktører. En af måderne vi vil gøre det på er bl.a. ved hjælp af sproget. Sprog skaber virkelighed, og når man til stadighed omtaler lærere som voksne og ikke som de fagprofessionelle lærere, de vitterligt er, så



nedtoner man vigtigheden af de kompetencer, vi som lærere har. Vi har en uddannelse, der gør os i stand til at agere i et rum med didaktik, faglighed og pædagogik som omdrejningspunkter. Hvis man sender to lærere ind i en klasse, så har man ikke en "tovoksen-ordning", men co-teaching, hvis der ellers gives mulighed for at forberede og efterbehandle det. Hvis klassen har en lærer og en pædagog, så er det heller ikke en "tovoksen-ordning", men så er der to med hver deres fagprofessionelle tilgang til undervisningen. Lad os ikke forfladige vores profession ved hjælp af sproget. Så vi påtaler det, når lærere bliver omtalt som voksne – det står der i hvert fald ikke på mit eksamensbevis!



### Kongresvedtagelse om en stærk lærerprofession

Danmarks Lærerforening har i 150 år været professionsfællesskab for en lærerstand, der har taget ansvar for at udvikle folkeskolen til en samfundsbærende institution. Den arv skal vi værne om - og vi skal øge bevidstheden i vores omverden om værdien af en stærk og respekteret lærerprofession. Vi har formuleret et professionsideal om vores ansvar for elevernes undervisning og skolens udvikling i samfundet. Og vi udvikler fortsat vores professionsstrategi, hvor vi gennem samarbejde varetager medlemmernes pædagogiske, faglige, økonomiske, og tjenstlige interesser jf. foreningens formål.

På kongressen i 2023 besluttede vi med en af vores målsætninger, at alle læreransatte i

*folkeskolen skal have en læreruddannelse og være fagligt opdaterede til gavn for lærerprofessionen, eleverne og samfundet.*

*Med afsæt i vores idealer og vores strategi vil foreningen fortsat stille krav om en markant styrkelse af folkeskolens økonomi og tydeliggøre betydningen af et godt arbejdsmiljø og aftalte rammer i arbejdet, der sikrer bedre balance mellem krav og resurser. Samtidig vil vi have fokus på at tydeliggøre betydningen og ansvaret blandt beslutningstagere og folkeskolens interessenter for, at de også har et ansvar for i deres beslutninger og handlinger at understøtte en stærk lærerprofession, der kan udvikle folkeskolen og i deres daglige virke opfylde folkeskolens og fagenes formål.*

*En lærerprofession, der er kendetegnet ved:*

- *at varetage undervisning af høj kvalitet, der bygger på solid viden*
- *at tage ansvar for at virkeliggøre samfundets værdier jf. folkeskolens formål*
- *at tage ansvar for løsning af individuelle og fælles opgaver i tilknytning til skolens undervisning*
- *at kunne træffe didaktiske og metodiske valg om undervisningsmidler*
- *at have et kollegialt samarbejde om metodevalg i undervisningen og lærergerningen*
- *at medvirke aktivt til lærerstuderendes uddannelse og nye læreres introduktion til faget*

*En stærk folkeskole, der kan bære samfundet videre gennem generationer, forudsætter en stærk lærerprofession, der har resurser og rammer til at udvikle sig og løfte alle elever.*

Vedtaget af Danmarks Lærerforenings kongres, forsamlet til møde den 29. – 30. oktober 2024

### Kredsstyrelsens mange opgaver

Kredsstyrelsens opgaver er mange og spænder bredt. De dækker både fagpolitiske og kommunalpolitiske anliggender samt medlemsrelaterede spørgsmål såsom barsel, sygefravær, arbejdsvilkår og lønsammensætning. Vi ser, som tidligere nævnt fortsat afskedigelser inden for vores område. For de lærere, der rammes, kan processen være både indgribende og svær, og som kreds gør vi vores bedste for at støtte dem gennem hele forløbet.

På det kommunalpolitiske område arbejder vi proaktivt for at sætte vores præg på de politiske dagsordener. Vi deltager i møder, hvor vi kan fremføre vores synspunkter på vegne af medlemmerne og bidrage til debatten. Der afholdes møder med formanden og næstformanden for BU & U samt med borgmesteren. Derudover op søger vi løbende relevante fora, hvor vi kan påvirke den politiske udvikling.

### Kredsens repræsentation i kommunale udvalg

Kredsen er aktivt repræsenteret i kommunens Hovedudvalg, hvor Christina fungerer som fællestillidsrepræsentant for lærerne, og Anders som arbejdsmiljørepræsentant. Gennem dette arbejde har vi gode muligheder for at påvirke aktuelle sager og sætte fokus på vigtige emner.

Derudover deltager vi i en række arbejdsgrupper under Hovedudvalget, herunder:

- Seniorpolitik
- Ny stressretningslinje
- Ny personalepolitik
- Nærværende samarbejde på arbejdspladsen

- Kortlægning af MED-systemet og lokal MED-aftale
- HU/MED og kommunikation
- Planlægning af samlinger for ledere, TR og AMR
- Strategisk indsats 2023/24 – arbejds-skader
- Fremtidigt samarbejde om AT-påbud
- 2-i-1-måling og ledelsesevaluering

Vi er også begge medlemmer af Center-MED-udvalget, hvor Christina fungerer som næstformand og Anders som arbejdsmiljørepræsentant. Rasmus Wengel Frost, TR fra Herrestrup Skole, deltager ligeledes som medarbejderrepræsentant.

### Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

I løbet af året afholder vi ca. ét TR-møde om måneden samt et to-dages TR-kursus for at styrke og videreudanne vores tillidsrepræsentanter. Årets TR-kursus fandt igen i år sted i januar, hvor vi på førstedagen dykkede ned i Folkeskolens Kvalitetsprogram og de tiltag, der står for at skulle implementeres allerede fra kommende skoleår. På andendagen havde vi inviteret fungerende Centerchef, direktør Ulla Gramstrup og Chefkonsulent Lene Mortensen samt alle skole- og afdelingsledere. Først fik vi fremlagt den kommunale redegørelse og efterfølgende havde vi inviteret vores formand Gordon Ørskov Madsen og skolelederforeningens formand Dorthe Andreas til at holde et oplæg om netop Folkeskolens kvalitetsprogram. De betonedede sammen nødvendigheden af samarbejdet mellem alle parter, hvis det skal lykkes at få alle kommende tiltag i hus på en god måde. Der var nogle rigtig gode drøftelser og efterfølgende arbejdede TR og ledere videre med deres lokale skoleplan på baggrund af dagens input.







Derudover afholder vi to fælles TR/AMR-møder årligt samt tre møder udelukkende for AMR.

Det er afgørende, at I som kolleger bakker op om jeres TR og AMR, så de har et solidt mandat til at videreformidle jeres oplevelser og holdninger – både til ledelsen og til os i kredsen.

### Pædagogisk Forum

Odsherred Lærerkreds er i et forpligtende kredssamarbejde med Køge/Stevns, Kalundborg, Holbæk, Roskilde, Greve, Lejre og Solrød, og her har vi et samarbejdende pædagogisk udvalg, som har til opgave at styrke kredsenes arbejde med skolernes pædagogiske udviklingsarbejde og inddrage foreningens øvrige politiske kerneområder i det pædagogiske felt.

Forummet har et todelt fokus: Elevernes dannelse og faglige udvikling samt lærernes kompetenceudvikling og handlemuligheder.

En væsentlig opgave for Pædagogisk Forum er at arrangere den årlige Pædagogiske konference for relevante interessenter fra skoler og kommuner i de nævnte kredse

Årets konference blev afholdt på Roskilde Rådhus og temaet var AI i folkeskolen.

Der var fire oplægsholdere:

- **Undervisning i og med AI i folkeskolen og ChatGPT ved lærer i 10. klasse Jonas Bergenholtz**
- **Perspektiv på og anvendelsen af AI på læreruddannelsen ved Rasmus**

*Anker Bendtsen,  
Videreuddannelsesleder*

- **10 ting du skal være opmærksom på ved AI i undervisningen ved professor Nikolaj Elf**
- **Perspektiver på brugen af AI i folkeskolen ved pædagogisk konsulent Mikkel Aslak**

Det var meget aktuelle og relevante oplæg, der afstedkom mange spørgsmål og efterfølgende refleksioner. Vi har desuden efterfølgende hørt fra deltagere, der har kunnet gå hjem og bruge mange af inputsene direkte i forbindelse med deres undervisning.

### Arbejdsmiljø

Vi har fået nye AMR'er på Nykøbing og Asnæs – Velkommen til og tak for samarbejdet til dem, som har givet erhvervet videre til en anden. Lige nu er vi så heldige, at vi har lærere på alle kommunens skoler, som varetager AMR-rollen samt på PPR.

**Arbejds miljørepræsentanterne på skoleområdet i Odsherred** – Et netværk vi, som kreds, sætter stor pris på, da det giver os et indblik i arbejdsmiljøet ude på skolerne. Erfaringsudveksling, vidensdeling og sparring er vigtige punkter for AMR'erne, så de er fast på vores dagsorden de 4 gange vi mødes i løbet af et år. Derudover holder vi også et par fællesmøder med TR'erne, hvor vi har fokus på de snitflader der er mellem arbejdsmiljøarbejdet og TR. Det er f.eks. den



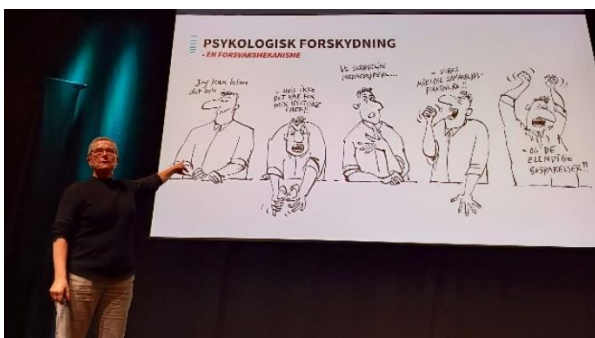
fornyeligt gennemførte 2i1-måling, sygefravær, fordeling af opgaver på den enkelte arbejdsplads mm.

På de møder prioriterer vi, at der præsenteres konkrete værktøjer, som de kan tage med tilbage på deres egen skole og bruge i arbejdet der.

**Arbejds miljøforum SPT** afholder hvert år arbejdsmiljøkonference for TR'er, AMR'er og ledere i det forpligtende kredssamarbejde.

Vi har sammen vurderet økonomien ved vores arbejdsmiljøkonference, da udgifter til oplægsholdere mm. stiger. Vi besluttede at øge deltagerbetalingen, så vi havde mulighed for at hyre nogle gode oplægsholdere ind og bruge Roskilde Kongrescenter. Heldigvis var der fortsat god opbakning til konferencen og vi nåede endnu et nyt max med godt 250 deltager. Temaet for konferencen var "Psykologisk tryghed", hvor vi hørte tre tankevækkende og berigende foredrag af Sarah Ambst-Thomsen, Rikke Høgsted og Pernille Steen Pedersen.

"Psykologisk tryghed er troen på, at man ikke vil blive straffet eller ydmyget for at tale om sine ideer, spørgsmål, bekymringer eller fejltrin" Amy Edmondson, Den Frygtløse Organisation



SPT arbejder også på muligheden for at lave tema-eftermiddage for AMR'erne på tværs af kredsene. De er i fuld gang med at planlægge første tema-eftermiddag som vil løbe af stablen næste skoleår.

## Arbejds miljø og Odsherred kommune

Desværre er den årlige personale- og arbejdsskaderapport ikke tilgængelig endnu, så derfor kan vi ikke se, hvordan skadesanmeldelser mm. Ser ud på skolerne. I HU har de behandlet sygefravær og på nedenstående tabel kan man se tallene fra de enkelte skoler.

### Sygefraværet 2024

| Måltal                                       | Antal ansatte | sep 2023 | okt 2023 | nov 2023 | dec 2023 | jan 2024 | feb 2024 | mar 2024 | apr 2024 | maj 2024 | juni 2024 | juli 2024 | aug 2024 | sep 2024 | okt 2024 | nov 2024 | dec 2024 |
|--|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Mål  | 2.398         | 9,4      | 6,5      | 8,3      | 8,3      | 8,3      | 7,4      | 6,6      | 7,1      | 5,7      | 6,2       | 8,0       | 8,5      | 10,0     | 8,8      |          |          |
| Børn Unge og Familier (U 7004)               | 953           | 9,1      | 7,0      | 7,1      | 7,6      | 7,3      | 7,0      | 5,5      | 6,3      | 4,1      | 5,1       | 6,6       | 7,7      | 8,9      | 7,4      |          |          |
| Skoler (U 6002)                              | 517           | 9,9      | 7,6      | 7,1      | 7,4      | 7,7      | 7,3      | 5,3      | 6,0      | 3,4      | 4,7       | 6,3       | 7,6      | 9,5      | 8,0      |          |          |
| Herrstrup Skole (U 5011)                     | 6             | 8,1      | 7,6      | 2,4      | 5,8      | 5,6      | 6,5      | 7,7      | 5,5      | 5,6      | 7,0       | 7,6       | 7,5      | 7,7      | 10,8     | 8,7      |          |
| Højby Skole (U 5012)                         | 6             | 9,5      | 8,7      | 3,3      | 2,9      | 2,6      | 3,1      | 2,7      | 1,9      | 3,8      | 2,3       | 1,0       | 3,2      | 7,9      | 9,4      | 8,7      |          |
| Vej Skole (U 5013)                           | 6             | 6,7      | 7,6      | 7,2      | 6,7      | 7,9      | 7,2      | 7,8      | 7,5      | 5,6      | 3,6       | 5,5       | 2,6      | 9,0      | 7,8      | 7,6      |          |
| Odden Nykøbing og Esbjerg Skole (U 5014)     | 6             | 10,0     | 11,3     | 9,0      | 7,5      | 7,1      | 7,6      | 5,9      | 5,1      | 5,3      | 4,5       | 6,0       | 8,3      | 9,8      | 12,6     | 7,9      |          |
| Skolerne i Aarøs, Fårvejle og Harve (U 5015) | 6             | 19,5     | 11,3     | 10,3     | 8,8      | 9,5      | 9,6      | 9,1      | 5,5      | 7,5      | 3,5       | 5,5       | 6,6      | 7,9      | 9,4      | 8,7      |          |

Grøn = lavere end måltal, hvid = tæt på måltal, rød = højere end måltal

## Fraktion 4 i Odsherreds Lærerkreds

Igen i år er det meget fint at kunne se tilbage på et år, der har budt på mange gode samværstimer for medlemmerne af fraktion 4 i Odsherreds lærerkreds. I årets løb har vi haft tre ture.

**MARIBO** - Årets første tur fandt sted d. 6.juni 2024 og gik til Maribo. Vi havde en guidet rundtur i den store, smukke domkirke. Det kunne umiddelbart forekomme som en lang køretur, men når man er i godt selskab går snakken jo hyggeligt undervejs, og lige pludselig er man fremme. Kun afbrudt af en kaffepause med en god bøsse til. Domkirkens historie er lang og interessant. Ikke mindst på grund af klosteret, hvor flere historiske personer har haft ophold. Næste program punkt var en to-timers sejltur på Maribo Sø med turboåden Anemonen, som vi havde lejet. Vi tog frokosten med om bord og så nød vi ellers godt af to erfarne bådføreres interessante fortælling om alt, hvad vi så. Fra godser til fuglekolonier. Vi kom også i land og fik en skovtur med i købet. Dagens sidste seværdighed var DODEKALITTEN. Her var der også indlagt en tur til fods gennem skoven. Godt nok for alle, der kan lide at gå, men det var en streg i regningen, at vores



bus ikke måtte køre op til den handicap-parkering, der er tæt ved Dodekalitten.

**Sønderborg** - Tirsdag d. 3. september var vi igen tidligt på færde, da vi skulle til Sønderborg. Vi skulle spise frokost på Hotel Sønderborg kl. 12. Her skulle vi også indkvarteres senere. Eftermiddagen tilbragte vi på skanserne ved Dybbøl. En meget levende og god fortæller tog sig rigtig godt af os og gav os et par gode timer på Dybbøl Centeret. Næste morgen besøgte vi Sønderborg Slot, så efterhånden havde vi Sønderjyllands historie godt inde under huden. Vi satte kurs mod Gråsten Slot og her fik vi spist vores frokost og gået nogle gode ture i såvel den kongelige køkkenhave som i den meget smukke slotspark. Turen gik videre mod Christiansfeldt. Her nåede de fleste at gå en tur igennem byen, få indkøbt nogle honningkager og Herrenhutterstjerner inden regnen pludselig væltede ned. Dagens sidste besøg var på Skamlingsbanken. Vi havde glædet os til udsigten, men det var ret diset, men lidt kunne vi se. Og selve anlægget er jo spændende. Efter en god kop kaffe med hjemmebagt kage til satte vi kurs mod Odsherred.



**Svanholm** - Tirsdag d. 22. oktober havde vi en kør-selv-tur til Svanholm Gods. I det dejlige efterårsvejr var vi rundt på godset og fik virkelig et interessant indblik i, hvordan man har organiseret sig når man er 70

voksne om at eje og drive et stort gods. De havde lavet dejlig mad til os. Nogle fik også købt lidt økologiske grøntsager med hjem.



**Teater** - I september havde vi teateraften. Vi så Drømmen- Velfærd, Virkner og Krag.

**Årsmøde og julefrokost** - D. 19. november holdt vi årsmøde og julefrokost på Hotel HøjbySø for 40 personer. Det blev en dejlig dag med god stemning, livlig snak og dejlig julemad.

**Litteraturkredsen** - I løbet af efteråret og vinteren mødes vi på kredskontoret en gang om måneden og diskuterer månedens bog. Vi får læst 10 meget forskellige romaner. Vi foreslår alle sammen nogle bøger og lytter også efter bibliotekarens gode anbefalinger. På den måde får vi også læst en del, som man ikke lige selv ville have valgt. Det er ikke så ringe at få udvidet sit repertoire lidt.

### Fraktion 4 på landsplan

Ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2024 lykkedes det foreningen bl.a. at få følgende to ting igennem, som berører vores fraktion. Tjenestemandspensionister, der får job, skal have fuld overenskomstmæssig løn, og Gruppelivsordningen forlænges, hvis man arbejder ud over pensionsalderen (Det gælder ikke frivillig gruppelivsordning). Det årlige landsmøde for fraktion 4 har søgt hovedforeningen om at få oprettet et 5. seniorkursus. Begrundelsen var, at der var rigtig mange ansøgninger, og kun ca. en



tredjedel blev optaget. Desværre fik vi afslag med begrundelsen, at det havde lærerforeningen ikke råd til. Men vi vil alligevel opfordre jer til at søge kurserne. De er gratis: transporten bliver betalt, og så får man nogle hyggelige dage sammen med kolleger fra hele landet.

### Faglige Seniorer.

Vi er repræsenteret i både Holbæk og Odsherreds Faglige Seniorer. Gennem dette samarbejde med de andre faglige organisationer arrangeres gode møder, som I alle er velkomne til at deltage i, om relevante emner for seniorer. På den måde kan vi få kendte og vidende foredragsholdere herud, samt være en samlet gruppe, der sammen med

ældrerådet kan påvirke den lokale seniorpolitik. Så vær opmærksom på de invitationer, I får. På landsplan arbejder Faglige Seniorer bl.a. med følgende: En henvendelse til Folketinget om skismaet med at folkepensionen først stiger to år efter de aftalte lønstigninger ved overenskomstforhandlingerne. At arbejdsløshedsunderstøttelsen for medlemmer af A-kassen bortfalder ved folkepensionsalderen. Faglige Seniorer er for medlemmer af fagforbundene der er fyldt 60, også selv om man er på arbejdsmarkedet.

Skrevet af Christina Even (Formand) samt Pia Olsen Borregaard om Arbejdsmiljø og Anie Hass om Fraktion 4 og Faglige Seniorer.



## Fakta om kreds 51



Christina Even (fmd.) Vibeke Nielsen Anders Christensen (Næstfmd.) Pia Borregård Lars Levin Andersen



 93305151

 051@dlf.org

 odsherred.dlf.org

 Odsherred Lærerkreds - kreds 51

 Højby Hovedgade 29, 4573 Højby

### ÅBNINGSTIDER ODSHERRED LÆRERKREDS

Mandag 8.30 - 15.00

Tirsdag 8.30 - 15.00

Onsdag 8.30 - 15.00

Torsdag 8.30 - 12.00

Fredag 8.30 - 12.00



## Endelig dagsorden

- 1) Valg af dirigent
- 2) Forretningsorden
- 3) Beretning
- 4) Regnskab
- 5) Forslag til generalforsamlingsvedtagelse: Vedtægtsændring af §10
- 6) Fastsættelse af evt. ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af evt. medhjælp, samt fastsættelse af beløb til klubarbejde
- 7) Budget og fastsættelse af kredskontingent
- 8) Valg jf. paragraf 10
- 9) Evt.



## Regnskab og budget

| Kontingenter                                   | Regnskab 2024  | Budget 2025    | Overslagsbudget 2026 |
|--|----------------|----------------|----------------------|
| Lokal- og kredskontingent                      | 1316247        | 1280064        | 1274400              |
| Refusion akutmidler                            | 233139         | 221951         | 222000               |
| <b>I alt</b>                                   | <b>1549386</b> | <b>1502015</b> | <b>1496400</b>       |
| <b>Lønninger</b>                               |                |                |                      |
| Frikøb, Odsherred Kommune                      | 897175         | 1000000        | 1000000              |
| Løn Formand                                    | 35970          | 36000          | 36000                |
| Løn Næstformand                                | 11990          | 12000          | 12000                |
| Vederlag, Kredsstyrelsen                       | 9000           | 10000          | 10000                |
| Vederlag, tillidsrepræsentanter                | 8000           | 10000          | 10000                |
| Kørsel, kredsstyrelsen                         | 47046          | 60000          | 60000                |
| Kørsel, tillidsrepræsentanter                  | 4038           | 6000           | 6000                 |
| <b>I alt</b>                                   | <b>1013219</b> | <b>1134000</b> | <b>1134000</b>       |
| <b>Salgsomkostninger</b>                       |                |                |                      |
| Gaver og blomster                              | 899            | 2500           | 2500                 |
| Mødeudgifter                                   | 23066          | 18000          | 18000                |
| Fælles arrangementer                           | 22142          | 25000          | 15000                |
| Pensionister                                   | 25000          | 28252          | 27000                |
| <b>I alt</b>                                   | <b>71107</b>   | <b>73752</b>   | <b>62500</b>         |
| <b>Lokaleomkostninger</b>                      |                |                |                      |
| Husleje  | 108000         | 108000         | 108000               |
| Rengøring og vedligehold/Snerydning og salting | 40830          | 42000          | 35000                |
| <b>I alt</b>                                   | <b>148830</b>  | <b>150000</b>  | <b>143000</b>        |

|   | Regnskab 2024 | Budget 2025   | Overslagsbudget 2026 |
|---|---------------|---------------|----------------------|
| <b>Administrationsomkostninger</b>          |               |               |                      |
| Kontorartikler                              | 18885         | 15000         | 15000                |
| It-omkostninger                             | 29708         | 25000         | 25000                |
| Reparation og vedligehold af inventar       | 0             | 2000          | 2000                 |
| Mindre nyanskaffelser                       | 5000          | 15000         | 15000                |
| Telefon og internet                         | 6643          | 8000          | 8000                 |
| Revisorhonorat                              | 27281         | 32000         | 33000                |
| Forsikringer                                | 5081          | 8000          | 8000                 |
| Kursusudgifter                              | 105045        | 65000         | 65000                |
| Forplejning - kursus, kongres mm            | 7572          | 12000         | 12000                |
| Faglitt og tidsskrifter                     | 5481          | 5000          | 3000                 |
| Kontingenter                                | 1376          | 2500          | 2500                 |
| <b>I alt alt</b>                            | <b>212072</b> | <b>189500</b> | <b>188500</b>        |
| <b>Resultat før renter og afskrivninger</b> |               | <b>-43237</b> | <b>-31600</b>        |
| Afskrivninger                               | 5499          | -5.499,00     | -5.499,00            |
| <b>Resultat før renter</b>                  | <b>98659</b>  | <b>-48736</b> | <b>-37099</b>        |
| Renter                                      | 23292         | 23000         | 23000                |
| <b>Resultat efter renter</b>                | <b>121951</b> | <b>-25736</b> | <b>-14099</b>        |
| Egen kapital for Særlig Fond                |               |               | 1830655              |
| Egen kapital Særlig Fond                    |               |               | 898853               |
| Kortfristet gæld (Særlig Fond)              |               |               | 357405               |

### Resultatopgørelse for Særlig Fond 2024

|                                 |               |               |
|---------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Lejeindtægter</b>            | <b>108000</b> | 108000        |
| El, vand og gas                 | 19233         | 20000         |
| Ejendomsskat                    | 3721          | 4000          |
| Forsikringer                    | 0             | 2500          |
| Reparation                      | 20438         | 40000         |
| Renovation                      | 1475          | 1500          |
| <b>Ejendomsomkostninger</b>     | <b>-44867</b> | <b>68000</b>  |
| Andre eksterne omkostninger     | -11875        | 12000         |
|                                 |               | <b>12000</b>  |
| <b>Bruttofortjeneste</b>        | <b>51258</b>  | <b>28000</b>  |
| Af- og nedskrivninger           | -61505        | 62000         |
| <b>Resultat af primær drift</b> | <b>-10247</b> | <b>-34000</b> |
| Finansielle indtægter           | 5446          | 5500          |
| Finansielle udgifter            | -6308         | 6400          |
| <b>Finansielle poster i alt</b> | <b>-862</b>   | <b>-900</b>   |
| <b>Årets resultat</b>           | <b>-11109</b> | <b>-33100</b> |

### Budget 2025

|               |
|---------------|
| 108000        |
| 20000         |
| 4000          |
| 2500          |
| 40000         |
| 1500          |
| <b>68000</b>  |
| 12000         |
| <b>12000</b>  |
| <b>28000</b>  |
| 62000         |
| <b>-34000</b> |
| 5500          |
| 6400          |
| <b>-900</b>   |
| <b>-33100</b> |



## Forslag til Generalforsamlingsvedtagelse

### Ændringsforslag til §10

#### Paragraf 10 (nuværende)

Kredsstyrelsen består af de på generalforsamlingen valgte kongresdelegerede og kredsstyrelsesmedlemmer, tilsammen 5 medlemmer. Valg af medlemmer til kredsstyrelsen foregår forskudt, så der sikres kontinuitet. For mand og næstformand vælges i lige årstal sammen med 1 øvrigt medlem. I ulige årstal vælges kredsstyrelsens 2 øvrige medlemmer. Desuden vælger generalforsamlingen 1 suppleant til kredsstyrelsen, 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter. Alle valg er gældende for en to-årig periode. Ved valg til kredsstyrelsen i 20 18 er alle nuværende 5 kandidater på valg. Valg til kredsformand, næstformand og 1 øvrigt medlem foretages i 2018 for en 2-årig periode. Valg af 2 øvrige medlemmer foretages i 20 18 for en 1-årig periode.

**Stk. 2.** Kandidatopstilling sker på følgende måde: Senest 3 uger før generalforsamlingen indkalder kredsstyrelsen kandidatforslag ved opslag på skolerne. Et kandidatforslag er kun gyldigt, når det er bilagt erklæring fra den pågældende kandidat om, at vedkommende er villig til at modtage valg, og når det foreligger hos formanden senest 10 dage før generalforsamlingen. Navne på de forud modtagne kandidat-forslag udsendes sammen med den endelig dagsorden. Endvidere kan der opstilles kandidater på selve generalforsamlingen. Disse forslag er kun gyldige, når kandidaten personligt erklærer sig villig til at modtage valg, eller når der foreligger en underskrevet erklæring herom fra den pågældende.

**Stk. 3.** Forslagene til procedure forelægges, efter de af hovedstyrelsen forud for generalforsamlingen fastsatte regler.

#### Paragraf 10 (ændringer)

Kredsstyrelsen består af de på generalforsamlingen valgte kongresdelegerede og kredsstyrelsesmedlemmer, tilsammen **5 4** medlemmer. Valg af medlemmer til kredsstyrelsen foregår forskudt, så der sikres kontinuitet. Formand og næstformand vælges i lige årstal ~~sammen med 1 øvrigt medlem~~. I ulige årstal vælges kredsstyrelsens 2 øvrige medlemmer. Desuden vælger generalforsamlingen 1 suppleant til kredsstyrelsen, 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter. Alle valg er gældende for en to-årig periode. ~~Ved valg til kredsstyrelsen i 2018 er alle nuværende 5 kandidater på valg. Valg til kredsformand, næstformand og 1 øvrigt medlem foretages i 2018 for en 2-årig periode. Valg af 2 øvrige medlemmer foretages i 20 18 for en 1-årig periode.~~

**Stk. 2.** Kandidatopstilling sker på følgende måde: Senest 3 uger før generalforsamlingen indkalder kredsstyrelsen kandidatforslag ved opslag på skolerne. Et kandidatforslag er kun gyldigt, når det er bilagt erklæring fra den pågældende kandidat om, at vedkommende er villig til at modtage valg, og når det foreligger hos formanden senest 10 dage før generalforsamlingen. Navne på ~~de forud modtagne~~ kandidat-forslag udsendes sammen med den endelig dagsorden. ~~Endvidere kan der opstilles kandidater på selve generalforsamlingen. Disse forslag er kun gyldige, når kandidaten personligt erklærer sig villig til at modtage valg, eller når der foreligger en underskrevet erklæring herom fra den pågældende.~~

**Stk. 3.** Forslagene til procedure forelægges, efter de af hovedstyrelsen forud for generalforsamlingen fastsatte regler.





|  |  |
|--|--|
| <p>a) Valg af formand, som tillige er kongresdelegeret.</p> <p>b) Valg af næstformand, som tillige er suppleant for den kongresdelegerede.</p> <p>c) Valg af de øvrige medlemmer af kredsstyrelsen. Disse er suppleanter for den kongresdelegerede i den rækkefølge de er valgt.</p> <p>d) Valg af suppleant.</p> <p><b>Stk. 4.</b> Såfremt et/ flere generalforsamlingsvalgt(e) kredsstyrelsesmedlem(mer) udtræder af kredsstyrelsen og der er over ½ år til næste ordinære generalforsamling indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling med valg af nyt / nye kredsstyrelsesmedlem(mer) på dagsordenen</p> <p><b>Stk. 5.</b> Efter valg af kredsstyrelsen vælger generalforsamlingen 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter.</p> | <p>a) Valg af formand, som tillige er kongresdelegeret.</p> <p>b) Valg af næstformand, som tillige er suppleant for den kongresdelegerede.</p> <p>c) Valg af de øvrige medlemmer af kredsstyrelsen. Disse er suppleanter for den kongresdelegerede i den rækkefølge de er valgt.</p> <p>d) Valg af suppleant.</p> <p><b>Stk. 4.</b> Såfremt et/ flere generalforsamlingsvalgt(e) kredsstyrelsesmedlem(mer) udtræder af kredsstyrelsen og der er over ½ år til næste ordinære generalforsamling indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling med valg af nyt / nye kredsstyrelsesmedlem(mer) på dagsordenen</p> <p><b>Stk. 5.</b> Efter valg af kredsstyrelsen vælger generalforsamlingen 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter.</p> |
|--|--|

### I tidens strøm – DLF's foreningssang

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,  
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.  
Hvert et slægtled skal finde sin vilje sit håb og sin tro  
- finde vejen derhen, hvor dets fremtid og lykke kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp  
Som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp  
-som kræver det daglige valg: vil du tage en strid  
For at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid, som har fremtiden med  
I tro på at børnenes drøm kan bli' virkelighed  
Vil du søge den stærke syntes af fremtid og arv  
Hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav

Der er meget som splitter i tiden og vejen er lang  
Der er kræfter som truer selv arbejdets brusende sang  
I en brændende verden hvor mennesker sulter ihjel  
Kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv

Lad os glæde os over det udsyn vort arbejde gi'r  
Ved en daglig forening af gamle og nye værdier  
Vi har skabt Danmarks Lærerforening så lad os stå ved  
Der hvor menneskets værd bli'r forsvaret må vi være med.

