



Center for HR

FORHÅNDSAFTALE FOR LÆRERE, BØRNEHAVEKLASSELEDERE M. FL.

INDGÅET AF
DLF v/ ODSHERRED LÆRERKREDS
OG ODSHERRED KOMMUNE
GÆLDENDE FRA 1. APRIL 2016

1. Afgrænsning

Denne forhåndsftale omfatter uddannede lærere og børnehaveklasseledere samt personale med særlige kvalifikationer i Odsherred Kommune, ansat efter overenskomst mellem KL og Lærernes Centralorganisation (KL - nr. 50.01).

Odsherred Kommune ansætter som hovedregel uddannet lærerpersonale. Undtagelsesvis kan der ansættes personale med særlige kvalifikationer (anderledes kvalificerede) hvis rekrutteringshensynet taler herfor.

Forhåndsftalen skal ses i sammenhæng med overenskomsten samt aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl., fordi forhåndsftalen kun viser de lønforhold, som Odsherred Lærerkreds og Odsherred Kommune på forhånd har taget stilling til.

Det betyder, at forhåndsftalen ikke gengiver de lønforhold, der er fastlagt i overenskomsten, fx om obligatorisk funktionsløn eller kvalifikationsløn, og det skal stadig overvejes ved de lokale årlige lønforhandlinger, om der ud fra en konkret vurdering af funktionerne og medarbejderens kvalifikationer skal gives en lønforbedring.

2. Funktionsløn for uddannede lærere, børnehaveklasseledere og lærere med særlige kvalifikationer

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Konvertering af ulempe-tillæg	Arbejdstidsbestemte tillæg og ydelser og afspadsring herfor konverteres, jf. aftale om konvertering af ulempe-tillæg Dækker §§ 11 (Ulempe-tillæg), 12 (Weekendgodtgørelse), 13 (Tillæg for delt tjeneste) og 14 (Tillæg for deltagelse i lejrskole m.v.) i Arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne Gælder for både overenskomstansatte og tjenestemænd. Gælder dog ikke for ansatte ved selvstændige heldagsskoler.	1 løntrin (se under "Generelle bestemmelser" om særordning)
Skolekonsulent	Varetagelse af skolekonsulent, jf. overenskomstens § 5, stk. 16. Gælder kun for overenskomstansatte og tjenestemænd med læreruddannelse.	10.000 kr.

Teamsamarbejde på matriklen og på tværs af matrikler og skoler	Tværfagligt teamsamarbejde Gælder for både overenskomstansatte og tjenestemænd.	2.500 kr.
Skiftende arbejdssteder Jf. OK § 5, stk. 13	Ydes til lærere og børnehaveklasseledere, der har skiftende arbejdssteder - dvs. gør tjeneste på flere matrikler - fast planlagt for et givent skoleår. Hertil ydes et yderligere tillæg pr. ugedag, hvor der arbejdes på flere matrikler eller væk fra hovedarbejdsstedet. Gælder ikke hvor der er tale om, at undervisning af egne elever i andre kommunale lokaler. Gælder for både overenskomstansatte og tjenestemænd	2.000 kr. 500 kr.

3. Kvalifikationsløn

3.1 Kvalifikationsløn for uddannede lærere og børnehaveklasseledere

Betegnelse	Beskrivelse	Beløb
Rekruttering/fastholdelse	Gælder både overenskomstansatte og tjenestemænd.	1 løntrin
Pædagogiske Diplomuddannelser Jf. OK § 6, stk. 4	Bestået Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) fra før 1.8.2002 samt de med virkning fra 1.8.2002 oplyste PD -uddannelser	6.000 kr.

3.2 Kvalifikationsløn for lærere m/særlige kvalifikationer

Erfaringsbaseret kvalifikationsløn Jf. OK § 6, stk. 3	Ydes til lærere, uden grunduddannelse som lærere, på baggrund af sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen. Opnåede løntrin efter denne bestemmelse bevares, hvis den ansatte	2 løntrin efter 4 år 2 løntrin efter 8 år 2 løntrin efter 12 år
--	---	---

	<p>overgår til aflønning efter reglerne for lærere med grunduddannelsen. Dog bortfalder løntrinnene i takt med, at den ansatte opnår anciennitetsbestemt lønstigning på grundlag af grunduddannelsen, jf. OK § 6, stk. 2.</p>	
Opgaverrelevante kvalifikationer/erfaring	<p>De faglige og erfaringsmæssige kvalifikationer skal være dokumenterbare, relevante og gennemskuelige.</p> <p>Ydes efter en konkret individuel vurdering til personale omfattet af denne forhåndsftale.</p> <p>Der kan aftales modregning ved erfaringsbaseret lønstigning.</p>	Tillægges løntrin/tillæg alt efter relevant undervisningserfaring.

4. Generelle bestemmelser

Forhåndsftalen træder i kraft pr. 1. august 2016 og gælder i overenskomstperioden frem til 31. marts 2018.

Forhåndsftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen til ophør med 3 måneders varsel. Hvis overenskomstens parter aftaler regler, som angår forhold, der er omfattet af denne forhåndsftale, optager kommunen og Odsherred Lærerkreds forhandling om betydningen heraf for forhåndsftale.

Kronetillæg er angivet i årlige beløb i 31.3.2000-niveau.

Funktions- og kvalifikationsløn udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet aftales. Funktionsløn ydes, så længe medarbejderen varetager funktionen. Tidsbegrænset funktionsløn bortfalder, når tidsbegrænsningen udløber. Desuden bortfalder funktionsløn, når medarbejderen efter eget ønske udtræder af funktionen eller fra-træder sin stilling. I øvrige tilfælde gælder det individuelle opsigelsesvarsel for medarbejderen.

Kvalifikationsløn kan opsiges, hvis der er enighed mellem parterne.

Der henvises til gældende procedureaftale med hensyn til tidsfrister for forhandlinger, forhandlingskompetence mv.

Følgende ordning opretholdes, jf. referat af telefonsamtale af 19. juni 2008 (dok.nr. 306-2009-977624):

”Der var enighed om, at eksisterende lønaftaler omdefinieres i forhold til denne forhåndsftale. Dog bevarer tjenestemandsansatte lærere/børnehaveklasseledere ved Nordskolen, afdeling Grundtvigsvej og afdeling Billesvej, deres nuværende lønsammensætning som en personlig ordning.

Overenskomstansatte lærere på NY Løn på de 2 nævnte afdelinger får konverteret deres lønsammensætning efter forhåndsftalen med virkning fra 1. januar 2010. Dog betegnes ulempetillæg fortsat som kvalifikationsløn for disse lærere.”

Dato: 25. august 2016

For Odsherred Kommune:

Frans Falk
(Sign.)

Dorthe Baun
(Sign.)

Mikkel Kirkegaard
(Sign.)

Charlotte Duholm
(Sign.)

For Odsherred Lærerkreds:

Christina Even
(sign.)

Anders Christensen
(Sign.)