



# Generalforsamling 2023

d. 28. marts kl. 18.00 på Fårevejle Skole

Kredsstyrelsens  
skriftlige beretning  
og samlede bilag til  
generalforsamlingen



DLFodsherred.dk  
FØLG OS PÅ





## Indhold

Forslag til forretningsorden.....	1
Forord .....	2
Kongres – vedtægtsændringsforslag.....	2
Professionel kapital .....	2
OK24 – medlemsmøder.....	3
Åbent hus på kredskontoret.....	3
Åbent kursus.....	3
Ny regering/ny minister .....	4
Odsherred Lærerkreds´ mange opgaver – herunder sagsbehandling .....	4
Kredsens repræsentation i kommunale udvalg.....	4
Omorganisering i direktionen/strategisk chefforum .....	5
A20/fortsat implementering af lokal arbejdstidsaftale.....	5
Lønpolitik/ny forhåndsaftale .....	5
Tillidsrepræsentanter/AMR .....	5
Pædagogisk Forum.....	5
Arbejds miljø.....	6
Fraktion 4.....	7
Fakta om kreds 51 .....	9
Endelig dagsorden .....	10
Regnskab og budget .....	11
I tidens strøm – Danmarks lærerforenings forenings sang.....	13

## Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent
2. Dirigenten leder vedtagelse af forretningsorden og valg af stemmetællere samt afvikler mødet efter den endelige dagsorden.
3. Medlemmer får ordet i den rækkefølge de begærer det. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden, kredsstyrelsesmedlem og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten eller styrelsen kan tillade en kort svarreplik samt begrænse taletid.
4. Kredsstyrelsen eller 30 medlemmer kan beslutte, at en afstemning skal ske skriftligt. Personvalg er skriftlige.
5. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, dog ikke vedtægtsændringer som ifølge vedtægterne kræver 2/3 flertal.



## Forord

Årets skriftlige beretning er tilbageskuende på det arbejde kredsstyrelsen har lavet det forløbne år og giver sammen med den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, nogle anslag til det kommende års arbejde. Redigeringen af den skriftlige beretning er afsluttet ultimo februar/primio marts.

På årets generalforsamling er to kredsstyrelsesmedlemmer på valg, Vibeke Friis Nielsen og Pia Olsen Borregaard. Begge har tilkendegivet, at de ønsker at genopstille, men det står naturligvis enhver frit for at stille sit kandidatur til rådighed.

## Kongres – vedtægtsændringsforslag

I SPT, som er et forpligtende samarbejde mellem kredsene i Kalundborg, Lejre, Roskilde, Holbæk, Solrød, Greve, Køge/Stevns og Odsherred, stillede vi i år et forslag til vedtægtsændring på den ordinære kongres.

Forslaget drejede sig om ændring af den måde, der vælges medlemmer til hovedstyrelsen på. Vi ønskede, at man på landsplan forholdt sig til dette. Konsekvensen af nuværende praksis er, at mindre kredssamarbejder, som f.eks. vores SPT-fællesskab har svært ved at sikre en "lokal" kandidat i hovedstyrelsen, hvis flere stiller op. Vi foreslog derfor en valgprocedure med regionale kandidater, hvor hvert forpligtende kredssamarbejde er sikret en kandidat, selvom flere stiller op. Vores forslag var begrundet i, at vi ikke mener, at valget faktisk er et landsvalg, som der jo står i vores vedtægter, men reelt er et regionalt valg, hvor man i de forpligtende kredssamarbejder har enighed om kandidaterne. Derfor foreslog vi, at man så reelt lavede det til et regionalt valg med forskellige sikringer af mindre medlemsgrupper. Selvom der inden kongressen var positive tilkendegivelser, var der desværre ikke umiddelbar opbakning under punktet på kongressen. Derfor valgte vi at trække forslaget igen. Ikke desto mindre tænker vi, at vi har fået skabt lidt opmærksomhed i



*Christina Even, kredsformand*

forhold til, om vores valgprocedurer er de rigtige, og håber, at man også i Hovedstyrelsen er opmærksomme på dette.

## Professionel kapital

I foråret, kort tid efter sidste generalforsamling, aftalte kredsen sammen med forvaltningen og skolelederne at arbejde med at afdække skolernes professionelle kapital i løbet af efteråret 2022. Et forløb, der skulle faciliteres af to konsulenter fra DLF og to konsulenter fra Team Arbejdsliv. Denne afdækning skulle ske med henblik på:

At kvaliteten i kerneopgaven bliver styrket

1. At kvaliteten i kerneydelsen bliver styrket
2. At det professionelle læringsfællesskab bliver styrket
3. At arbejdsmiljøet bliver styrket
4. At medarbejdernes engagement og motivation bliver styrket
5. At samarbejdet bliver styrket

Alt sammen for at kunne lave bedre undervisning til glæde og gavn for eleverne. Denne afdækning startede med kickoff-møder i sensommeren med TR, AMR og skoleledere og spørgeskemaundersøgelse



blandt alle medarbejdere i oktober måned. Først i november var alle TR, AMR og skoleledere så samlet på seminar, hvor resultaterne af afdækningen blev præsenteret, og alle skoler havde mulighed for at få feedback på deres egne resultater. En vigtig observation var, at alle skoler har potentiale i forhold til at arbejde med den kollegiale anerkendelse. Et mere bekymrende faktum var, at rigtig mange oplevede symptomer på udbrændthed og søvnbesvær. Det er derfor virkelig behov for at sætte spot på rundt på alle skoler.

Herefter blev der arbejdet med, hvor man som skole kunne sætte i gang for at højne den professionelle kapital. Alle skoler gik fra seminaret med en handleplan under armen, og der er nu sat gang i arbejdet rundt lokalt. Vi følger sammen med forvaltningen arbejdet og arbejder på fælles opfølgninger.

### OK24 – medlemsmøder

I starten af oktober havde vi inviteret til medlemsmøde dels i Hørve og dels på kredskontoret som et led i en inddragende proces frem mod OK24. Trods et meget lille fremmøde i Hørve havde vi et rigtig godt møde, hvor fokus ret hurtigt blev "Det gode arbejdsliv" eller det, at kunne holde til at være lærer i et helt arbejdsliv. Der var desværre ingen fremmødte til mødet på kontoret, men vi har via TR fået nogle tilbagemeldinger, der var meget lig det første møde. Processen fortsætter, og der vil i løbet af april og maj måned være mulighed for at deltage i nogle online-medlemsmøder, hvor formand for overenskomststudvalget Morten Refskov og formand Gordon Ørskov Madsen deltager.

### Åbent hus på kredskontoret

Fredag den 19. august holdt vi et Åbent hus-arrangement på kredskontoret. Der var inviteret til pølsevogn og medlemshygge. Der dukkede i løbet af eftermiddagen ca. 30 medlemmer op. Tilbage meldingen fra alle var, at det var hyggeligt og et godt initiativ.



### Åbent kursus

Vi havde i år planlagt med at afholde et Åbent kursus for kredsens medlemmer. Det var blevet efterspurgt både til generalforsamlinger og i øvrigt af medlemmer. Derfor inviterede vi til dette på et af foreningens kursussteder, Sinatur Frederiksdal i Lyngby d. 24.-25. februar. På programmet var der:

- Oplæg ved formand for Undervisningsudvalget og forretningsudvalgsmedlem i foreningen, Regitze Flannov og efterfølgende debat og gruppearbejde om Pædagogisk debatkultur, inklusion og dannelse.
- Evaluering og drøftelse af vores lokale arbejdstidsaftale
- Oplæg og debat med formand for DLF, Gordon Ørskov Madsen

Måske fordi det er en del år siden, vi sidst har holdt Åbent kursus var der kun 28 tilmeldte medlemmer. Og pga. sygdom var der nogle afbud, så vi endte med at være 23 medlemmer og kredsstyrelsen. De foreløbige tilbagemeldinger var dog ret positive, og vi håber at kunne tilbyde kurset igen om 2 år, og at

det er rygtedes, så der er så mange tilmeldinger, at vi må lave adgangsbegrænsning.



### Ny regering/ny minister

Kort inden jul lykkedes det at få landet en ny regering. En temmelig ny konstellation samlet set og også en ny minister både på børne- og undervisningsområdet og på uddannelsesområdet. I regeringsgrundlaget er folkeskolen specifikt nævnt både under Fri-sættelsesdagsordenen og som et selvstændigt punkt om Folkeskolen. Ligeledes har initiativet Sammen om Skolen fundet vej til regeringsgrundlaget. Ministeren, Mattias Tesfaye, er mange gange citeret for at tale om kloge hænder, (som også hans bog fra 2015 hedder), og praksisfaglighed. Det fik han uddybet til det netop overståede KL Børnetopmøde i Aalborg, hvor han i et interview med formand for KLs Børne- og uddannelsesudvalg, Thomas Gyldal, understregede, at han er meget interesseret i at få folkeskolens formålsparagraf bragt mere i spil, og at praksisfaglighed ikke nødvendigvis handler om flere timer i de "praktiske" fag. Der har også i medierne været stort fokus på hans holdninger til elevers skærmbrug og skolernes brug af digitale lærermidler.

### Odsherred Lærerkreds' mange opgaver – herunder sagsbehandling

For kredsstyrelsen er der mange opgaver. Dels alle de fagpolitiske og det kommunalpolitiske, dels de medlemsrelaterede, der fx handler om barsel, sygefravær, arbejdsvilkår og lønsammensætning. Vi har heldigvis set et fald i antallet af afskedigelser på vores område, så det har ikke fyldt i lige så stort et omfang, som tidligere år. Men for de lærere, der bliver ramt, er det en indgribende og som oftest meget hård proces, som vi som kreds forsøger at hjælpe medlemmet så godt igennem som muligt.

Mht. de fagpolitiske opgaver, så har DLFs medlemskab af FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation – været en opgave, da Christina har siddet med i FHs kommuneudvalg i først Odsherred, siden Odsherred/Holbæk. Det er dog besluttet at nedlægge vores kommuneudvalg, da der ikke var tilkendegivet opbakning fra andre end DLF, HK, SL, FOA og DSR til at fortsætte arbejdet. Den reelle opbakning til selve arbejdet var dog til at overskue, og det gav derfor mening at nedlægge udvalget. Det betyder, at vi nu kun er repræsenteret gennem FH Vestsjælland, hvor Christina fortsat gør sin indflydelse gældende gennem repræsentantskabsmødet.

Kommunalpolitisk er vi aktive i den forstand, at vi forsøger at være på forkant med de politiske dagsordener. Møde frem de steder, hvor vi har mulighed for at tilkendegive vores og dermed medlemmernes stemme ind i debatten. Halvårige møder med formand og næstformand i BU & U og med borgmesteren. Opsøge de steder, hvor vi i øvrigt har mulighed for at præge det politiske landskab.

### Kredsens repræsentation i kommunale udvalg

I kommunens Hovedudvalg sidder Christina som fællestillidsrepræsentant for lærerne og Anders som Arbejdsmiljørepræsentant. Her har vi rig mulighed for at gøre vores indflydelse gældende i forhold til de aktuelle



emner, der måtte være. Vi sidder begge med i adskillige arbejdsgrupper under Hovedudvalget. Bl.a. seniorpolitik, ny stressretningslinje, fleksibel arbejdstid, sygefravær, ny personalepolitik, fastholdelse og rekruttering, fremtidigt samarbejde om AT-påbud, 2-i-1-måling og ledelsevaluering. I Center-MED-udvalget sidder vi også begge med. Christina som næstformand og Anders som Arbejdsmiljørepræsentant. Desuden sidder TR fra Herrestrup Skole, Rasmus Wengel Frost, også med her som medarbejderrepræsentant.

### Omorganisering i direktionen/strategisk chefforum

Sidste år kunne vi skrive, at direktionen var indskrænket til blot to direktører, og at strategisk chefforum, nu blot kaldet chefgruppen, fik mere ansvar ind i den politiske betjening. I år kan vi så skrive, at der er truffet en beslutning om atter at udvide direktionen med en direktør. Det har også betydet, at der er skåret to chefer væk og både Center for Kultur og Borger samt Center for Teknik og Miljø er blevet nedlagt og er lagt sammen med Erhverv, Plan og Byg. Der er blevet ansat en ny direktør, Ulla Gramstrup, der som udgangspunkt skal være direktør for Velfærdsområderne, men der tænkes fremadrettet i en mere tværgående direktion. Ulla Gramstrup tiltræder stillingen d. 1. marts. Hvordan det kommer til at påvirke vores Center – Børn, Unge og Familier er det endnu for tidligt at sige.

### A20/fortsat implementering af lokal arbejdstidsaftale

Arbejdet med at implementere A20 og vores lokale arbejdstidsaftale er en "ongoing-process". Vi har i år fået Den kommunale Redegørelse for anden gang, og arbejdet med skoleplanen er nu i gang på skolerne for tredje gang. Det skulle gerne være sådan, at det, der står i den kommunale redegørelse afspejles tydeligt nedad – først i skoleplanen og derefter i den enkelte lærers opgaveoversigt. Vi oplever, at det bliver bedre, men der er stadig potentiale.

Opgaveoversigten skulle, som der står i A20, gerne angive de opgaver, som læreren påtænkes at anvende sin arbejdstid på i normperioden og i en så tilstrækkelig detaljeringsgrad, at opgaveoversigten kan danne grundlag for, at ledelse og lærer sammen kan vurdere sammenhængen mellem lærerens tid og opgaver. Her tænker vi, at der er basis for sammen at videreudvikle, hvordan en opgaveoversigt kan se ud, så den kan blive et reelt arbejdsværktøj for den enkelte lærer. Det oplever vi ikke at den er, som den ser ud nu.

### Lønpolitik/ny forhåndsftale

Kredsen arbejder, ligesom man gør centralt, for en løn, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og derfor er målsætningen, at vi arbejder for en forhåndsftale med så mange lokale lønmidler som muligt aftalt ens for alle. Desuden arbejder vi for, at den tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen. Vi vedtog på sidste generalforsamling en lønpolitik for Odsherred Lærerkreds. Den kan findes på kredsens hjemmeside. Vi har siden sidste generalforsamling genforhandlet vores forhåndsftale, og er ved deadline for den skriftlige beretning endnu ikke helt færdige.

### Tillidsrepræsentanter/AMR

Vi holder i løbet af året ca. 1 TR-møde om måneden og afholder også to dages TR-kursus for at videreudanne vores TR-gruppe. Derudover holder vi to fælles TR/AMR-møder om året og 3 årlige møder alene for alle AMR. Det er vigtigt, at I som kolleger bakker op om det arbejde, jeres TR og AMR laver, og så de oplever, at de har mandat til at videreformidle jeres oplevelser og holdninger både til ledelse og til os som kreds.

### Pædagogisk Forum

Odsherred Lærerkreds er i et forpligtende kredssamarbejde med Køge/Stevns, Kalundborg, Holbæk, Roskilde, Greve, Lejre og Solrød, og her har vi et samarbejdende pædagogisk udvalg, som har til opgave at

styrke kredsens arbejde med skolernes pædagogiske udviklingsarbejde og inddrage foreningens øvrige politiske kerneområder i det pædagogiske felt.

Forummet har et todelt fokus: Elevernes dannelse og faglige udvikling samt lærernes kompetenceudvikling og handlemuligheder.

En opgave for den pædagogisk ansvarlige i Odsherred Lærerkreds er at deltage i den årlige pædagogiske konference i centralt DLF-regi. En anden væsentlig opgave for Pædagogisk Forum er at arrangere den årlige Pædagogiske konference for relevante interessenter fra skoler og kommuner i de nævnte kredse.

Endelig har vi i dette udvalg også et særligt fokus på inklusion/specialundervisning og mellemformer. På vores konference i år var det netop dette fokusområde, der var temaet. Der var oplæg fra bl.a. Sisse Basse Fisker, medarbejdere fra Gladsaxe kommune, en repræsentant fra Skole og Forældre samt fra formand for undervisningsudvalget i DLF, Regitze Flannov.

### Arbejdsmiljø

I det forgangne år har der været lidt udskiftning på AMR-posterne rundt omkring. Vi har fået et par nye AMR'er, nemlig på Odden, Asnæs, Egebjerg og – Velkommen til og tak for samarbejdet til dem, som har givet erhvervet videre til en anden. Lige nu har vi AMR'er på følgende skoler: Fårevejle, Asnæs, Herrestrup, Vig, Højby, Egebjerg, Nykøbing, STU&SUV og PPR.

**Arbejds miljørepræsentanterne på skoleområdet i Odsherred** – Et netværk vi, som kreds, sætter pris på, da det giver os et godt indblik i arbejds miljøet på skolerne. Hen over årsskiftet har vi også fået en AMR på PPR og vi ser frem til samarbejdet. Erfaringsudveksling, vidensdeling og sparring er vigtige elementer for vores AMR'er. Vi har afholdt et par fællesmøder med TR'erne, hvor vi har fokus på de snitflader der er mellem arbejds miljøarbejdet og TR. Det er f.eks.

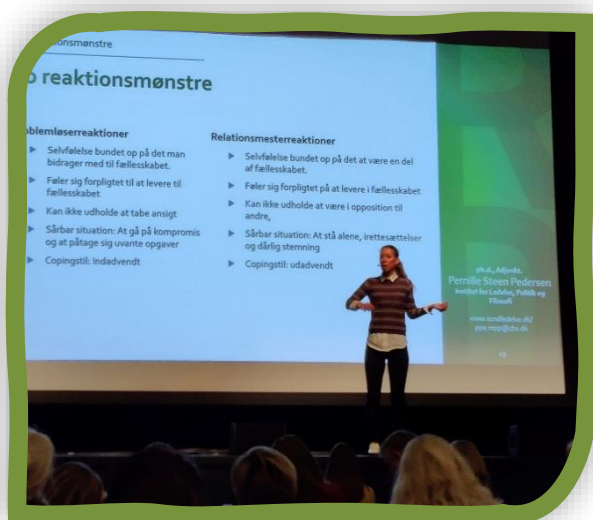
Sygefravær, arbejdstid, LMU, aftaler om trivsel. Vi har afprøvet et dialogspil udviklet af forsker Pernille Steen Pedersen, som sætter fokus på ledelse, arbejdsfællesskaber, kerneopgaven og stress. Spillet åbner op for god dialog mellem kollegaer på arbejdspladsen.

**Odsherred kommune** – Fokus har været på "Professionel kapital", som blev sat i gang på alle skolerne i efteråret. Nu følger der et stort arbejde for TRIO-grupperne ude på de enkelte skoler. Som kreds vil vi følge arbejdet tæt på vores møder med TR og AMR. I skrivende stund sættes der gang i ledelses-evaluering, som sendes ud til alle medarbejdere i uge 9. Inden sommerferien skulle alle gerne have udarbejdet handleplaner for de fokuspunkter, som evalueringen viser.

**Arbejds miljøforum** afholder hvert år arbejds miljøkonference for TR'er, AMR'er og ledere i det forpligtende kredssamarbejde. I år havde vi fundet nye lokaler og afholdte den i Ringsted Kongrescenter efter mange år på Holbæk Seminarium. En beslutning, som vi har taget i kredssamarbejdet, da mulighederne på Holbæk Seminarium har ændret sig. Vi håber, det blev modtaget godt selvom køreturen, for os, er blevet længere – antalsmæssigt deltog omkring 200 AMR'er, TR'er og ledere på konferencen. Fra Odsherred var vi ca. 23 deltagere. Emnet i år var "Det psykiske arbejds miljø – med fokus på stressens mange ansigter". Der var oplæg fra Arbejdstilsynet, som gav os en indsigt i bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø med fokus på vejledningen "Stor arbejds mængde og tidspres". Efterfølgende kom forsker Pernille Steen Pedersen med oplægget "Kunsten at skabe trivsel i fællesskab". Pernilles oplæg gav indblik i hvordan stress og skam hang sammen, og hvordan vi, i forskellige fællesskaber på arbejdspladsen, kan sætte fokus på dialog omkring væsentlige emner som anerkendelse, kollega-skab, ledelse og moralske konflikter. Som afslutning på dagen kom Helle Hegn med sit indlæg "Når stress skyldes mangel på mening". Her præsenterede Helle os for sin



forskning, som delte mennesker op som li-gevægtssøgende og spændingssøgende. Med sin lunefulde humor kom hun med eksempler og input til hvordan man som TRIO-gruppe kunne tage disse betragtninger med i snakken omkring stress, tilbagevendingsplaner mm. En dag med meget inspiration til arbejdsmiljøarbejdet ude på de enkelte arbejdspladser og kredse.



**Arbejdsmiljø- og personaledegørelsen 2022-2023 i Odsherred kommune** er endnu ikke behandlet på HU. Dette forventes at ske omkring starten af marts. Men hvis vi kigger på tallene for de første 3 kvartal i 2022, så ser det sådan her ud:

Antal anmeldte arbejdsskader i vores center: 35 (58 i 2021), samlet i kommunen var det 141 (179 i 2022).

I vores center er de 3 største årsager til arbejdsulykkerne trusler, slag og spark, faldulykker og fysiske belastninger – generelt i kommunen er psykisk overbelastning, herunder trusler, slag og spark, også den der trækker flest anmeldte arbejdsskader. Tallene i forhold til sygefravær er også fra de første 3 kvartal. I vores center er det faldet fra 7,88% til 6,04%. Gennemsnitslængde for sygefraværet blandt lærere er 0,7 dag.

Som kreds har vi fortsat fokus på at følge udviklingen på skolerne. Selvom vi har tal fra

arbejdsskadesanmeldelser, så findes der stadigvæk et mørketal, som vi ønsker noget mere viden om. Sammen med vores AMR'er prøver vi at sætte fokus på det.

#### Fraktion 4

Året 2022 har været rigtig godt for fraktion 4 i Odsherreds Lærerkreds. Det var virkelig dejligt at være fri for alle restriktionerne, som Covid 19 havde ført med sig. Vi nød at kunne arrangere nogle gode aktiviteter, og vi nød i den grad at kunne være sammen og komme ud og opleve noget.

**Udflugter:** Årets første tur gik til Helsingør. På vores årsmøde var der kommet ønske om at komme til Søfartsmuseet i Helsingør. Vi havde bestilt en rundvisning, og det var virkelig en inspirerende og god faglig guide, der tog sig af os. Efter rundturen havde vi tid til at se nærmere på tingene i vores eget tempo, og nogle gjorde gode indkøb i museumsshoppen. Efter museumsbesøget gik turen til Borgerkroen, som er en gammel historisk kro. Her blev vi beværtet på bedste måde og hjemturen kunne begynde. Årets anden tur gik til Odense. Vi havde planlagt et besøg på det nye H.C. Andersen museum. Det japansk inspirerede museum, som blev åbnet i 2021, er superfascinerende. Spændende at møde en helt anderledes måde at tænke H.C. Andersen på. Også her fik vi en virkelig kyndig introduktion inden vi hver især fik et headset, og selv kunne opleve en rejse igennem H.C. Andersens liv. Vi var 30 deltagere. Uden mad og drikke dur vi pensionister ikke... Vi syntes, det var værd at køre efter en smukt beliggende gammel landevejskro, Munkebo Kro. Her blev vi betjent på bedste vis, og som dagens afslutning nød vi køreturen gennem det smukke Nordfyn. Når vi arrangerer disse ture, sørger kredsen for transporten og museumsentre, guide og forplejning er deltagerfinansieret. Vores sidste arrangement i 2022 blev årsmødet og julefrokost onsdag d. 23. november 2022. Vi holder det på Hotel Højby Sø, og det fungerer yderst tilfredsstillende. Også dette arrangement har en deltagerbetaling. Kredsen giver et tilskud, så vi kan holde prisen på et



rimeligt niveau. Det er vigtigt for os i udvalget, at alle skal kunne deltage. Ingen bør melde fra af økonomiske årsager.

**Teateraftener:** I år kunne vi også gennemføre vores to teateraftener. I september måned så vi ASTA – et musikalsk drama om den store danske stumfilm skuespillerinde. Et virkelig spændende skuespil. Årets anden forestilling var EKS-MÆND – et humoristisk drama om midtvejskrise – især for mænd! Vi fik en festlig aften og fik rørt lattermusklerne.

**Litteraturkreds:** Vi er 8 deltagere, der mødes en gang om måneden på kredskontoret. Biblioteket skaffer bøgerne til os. Ved sæsonens start udarbejder vi en liste over de bøger, vi gerne vil læse. Så kommer de i tilfældig rækkefølge. Alle de læste bøger har givet rigtig god anledning til gode samtaler om bøgerne. Sammenligninger med andre bøger, vi har læst. Alene det at få andres synsvinkler ind over en bog, kan være yderst givende. Så det er gode eftermiddage.

**Årsmødet:** Fraktion 4 afholdt årsmøde den 1. og 2. februar. Årsmødet består af 4 deltagere fra hvert af de forpligtende kredssamarbejder, de 10 deltagere, der er valgt på landsplan, plus vores hovedstyrelsesmedlem. Fra kr. 51 deltog Jan Erik som årsmøde-repræsentant og Grethe som delegeret. Årsmødet havde i år 2 hovedemner: Målsætning for den kommende hovedstyrelse. Her var oplægsholderen næstformand i DLF Dorte Lange. Det andet tema var med formanden for Faglige Seniorer Mette Kindberg.

Målsætning: der er hovedstyrelsesvalg til efteråret og derfor var debatten vigtig; det er målene, som bliver vedtaget på kongressen i september, som den kommende hovedstyrelse skal arbejde efter. Årsmødedeltagerne havde et meget klart signal til

foreningen: Skal man fastholde medlemmerne, er det vigtigt, at der er synlighed i foreningens arbejde for alle medlemmer, også for fraktion 4 medlemmer.

**Faglige Seniorer:** Fra 1. januar 2022 er alle medlemmer af DLF-medlem af Faglige Seniorer; derfor modtager alle, der har afleveret deres mailadresse, et ugentligt medlemsbrev fra Brian og Susanne. I de fleste kommuner arbejder man p.t. på at oprette kommuneklubber. Faglige Seniorer arbejder med at forbedre forholdene både for kommende og nuværende pensionister. Som eksempler kan nævnes: Forbedrede forhold for seniorer der ønsker at arbejde: Skal pensionistalderen blive ved med at stige? Hvorfor stiger pensionen først 2 år efter lønstigningerne? Bedre forhold for ældreplejen i kommunerne. Både Holbæk og Odsherred er i gang med at starte lokalforeninger. I Holbæk har man allerede afholdt de to første arrangementer, et om forhold bl.a. ved hjemsendelse fra hospitaler. Her deltog borgmester, læger og folk fra regionen som oplægsholdere. Andet møde var i slutningen af februar; der var bl.a. uddeling af den nye seniorhåndbog, og man fik lejlighed til at hilse på formanden Mette Kindberg. I Odsherred planlægger vi et møde med borgmesteren og formanden for ældreplejen med temaet: Værdighed i ældreplejen.

Har vi brug for Faglige Seniorer, når vi har et pensionistudvalg i kredsen?

Faglige Seniorer er et styrket samarbejde om de afgørelser, der skal træffes inden for vores felt både kommunalt og på landsplan, og der er det en styrke, at vi er mange til at stå sammen om at forbedre de forhold, der påvirker nuværende og kommende seniorer. I kredsens pensionistudvalg fortsætter vi med at lave vores egne arrangementer, ture m.m.



## Fakta om kreds 51



### Christina Even

Formand, FTR,  
pædagogisk ansvarlig,  
HU og CMU

### Vibeke Friis Nielsen

Pædagogisk ansvarlig,  
fraktion 4 og arkivering

### Anders Christensen

Næstformand,  
kasserer, arbejdsmiljø,  
CMU og HU

### Pia Borregård Olsen

Arbejdsmiljøansvarlig  
og barsel

### Lars Levin Andersen

Hjemmeside, Facebook  
og Medlemsbladet

### ÅBNINGSTIDER ODSHERRED LÆRERKREDS

Mandag	8.30 - 15.00
Tirsdag	8.30 - 15.00
Onsdag	8.30 - 15.00
Torsdag	8.30 - 15.00
Fredag	8.30 - 12.00

### Ferieuger for lærere ansat i Odsherred kommune i 23/24 (resten er planlagt afspadsring og helligdage).

Sommerferie 2022 og 2023 i uge 27, 28, 29

Efterårsferie i uge 42

Vinterferie i uge 7



 93305151

 051@dlf.org

 DLFodsherred.dk

 Odsherred Lærerkreds - kreds 51

 Højby Hovedgade 29, 4573 Højby

Arbejdsplads:	TR / AMR	Navn:
Højby skole	TR + AMR	Menja Ellevang Nielsen
	TR	Pia Olsen Borregaard
Vig skole	TR	Louise Mai Skovgaard
	AMR	Hanne Pilgaard
Nykøbing skole	TR	Jeannette Kristensen
	AMR	Lykke Thiele
	TR	Vibeke Nielsen
	AMR	Birte Remfeldt
Odden skole	TR	Malene Gylling Petersen
	AMR	Susanne Bennedsen
Egebjerg skole	TR	Lars Levin Andersen
	AMR	Gunvor Birgitte Kaas
Herrestrup skole	TR	Rasmus Wengel Frost
	AMR	Maria Dufour
Asnæs skole	TR	Malene Charlotte Møller
	TR	Mie Revsbech Møller
	AMR	Karin Norman Jensen
Fårevejle skole	TR	Connie Akselbo (barsel)
	AMR	Anders Christensen
Hørve skole	TR	Maibritt Thinter
	AMR	Rikke Lykke
Odsherred		
STU & SUV	AMR	Tina Zimmermann
PPR	AMR	Anna Frida Djernæs Larsen



## Endelig dagsorden

- 1) Valg af dirigent
- 2) Forretningsorden
- 3) Beretning
- 4) Regnskab
- 5) Fastsættelse af evt. ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af evt. medhjælp, samt fastsættelse af beløb til klubarbejde
- 6) Budget og fastsættelse af kredskontingent
- 7) Valg jf. paragraf 10
- 8) Evt.

Oplæg om at arbejde i hovedstyrelsen  
for Danmark Lærerforening med  
Bjørn Hansen og Christina Even



## Regnskab og budget

Kontingenter	Regnskab 2022	Budget 23	2024
Lokal- og kredskontingent	1350017,00	1350000	1350000
Refusion akutmidler	233172,75	230000	230000
Diverse indtægter			
<b>I alt</b>	<b>1583189,75</b>	<b>1580000</b>	<b>1580000,00</b>
<b>Lønninger</b>			
Frikøb, Odsherred Kommune	924204,51	1050000	1050000
Løn Formand	39240,00	48000	48000
Løn Næstformand	13080,00	12000	12000
Vederlag, Kredsstyrelsen	5200,00	10000	10000
Vederlag, tillidsrepræsentanter	4300,00	13000	13000
Kørsel, kredsstyrelsen	37452,16	38000	38000
Kørsel, tillidsrepræsentanter	11430,43	10000	10000
Vikarudgifter	0,00		
<b>I alt</b>	<b>1034907,10</b>	<b>1181000</b>	<b>1181000</b>
<b>Salgsmkostninger</b>			
Gaver og blomster	2010,00	2000	2500
Mødeudgifter	15640,60	16000	16500
Fælles arrangementer	2263,00	70000	70000
Pensionister	17555,00	25000	25000
Receptioner	3000,00	2000	20000
<b>I alt</b>	<b>40468,60</b>	<b>115000</b>	<b>134000</b>
<b>Lokaleomkostninger</b>			
Husleje	96000,00	108000	108000
Rengøring og vedligehold	33768,75	31000	31000
Havararbejde	19187,50	10000	10000
<b>I alt</b>	<b>148956,25</b>	<b>149000</b>	<b>149000</b>

Administrationsomkostninger	Regnskab 2022	Budget 23	2024
Kontorartikler	11322,81	10000	10000
It-omkostninger	31700,20	30000	30000
Reparation og vedligehold af inventar	0,00	2000	2000
Mindre nyanskaffelser	38077,25	30000	25000
Telefon og internet	7061,37	8000	8000
Porto og gebyr (Posten udgår)	0,00	0	0
Faglig klub	502,00	10000	10000
Revisorhonorat	25625,00	26000	27000
Forsikringer	11448,97	12000	8500
Kursusudgifter	23807,39	25000	25000
<i>Forplejning - kursus, kontres mm</i>	1176,00	10000	12000
<i>Faglit. Og tidsskrifter</i>	11791,09	12000	12000
Kontingenter	2000,00	2000	2000
Tab på debitorer	338,94	0	0
Bøger og pjecer	990,00	2000	2500
<b>I alt alt</b>	<b>165841,02</b>	<b>179000</b>	<b>174000</b>
<b>Afskrivninger</b>			
Resultat før renter og afskrivninger	193016,78	-44000	-58000,00
Afskrivninger (Udgift)	5499,00	5499	5499
Resultat før renter	187517,80	-49499	-63499,00
Renter *(udgifter)	6877,25	2000	2000
Resultat efter renter	180640,55	-51499	-65499,00
Afroundingskorrigeret 90 ører	180639,65		

Her under  
 Indestående Lpn og Spar  
 (Primo 2023) 1482439,43  
 Mellemværende Særlig for 186690,02  
 Aktiver i alt 1894689,87



Resultatopgørelse og budget:  
Særlig fond 2023

	Regnskab 2022	Budget 2023
Nettoomsætning		
Huslejeindtægter	96000	108000
<b>I alt</b>	<b>96000</b>	<b>108000</b>
Lokaleomkostninger		
El, vand og gas	48677	50000
Ejendomsskat	10905	11000
Forsikringer	8694	8700
Reparation og vedligeholdelse	16008	20000
Refusion vedrørende salg af ejendom	0	0
<b>I alt</b>	<b>84284</b>	<b>89700</b>
Administrationsomkostninger		
Porto og gebyrer	16	100
Revisorhonorar	10625	11000
<b>I alt</b>	<b>10641</b>	<b>11100</b>
Finansielle omkostninger		
Renter, realkreditinstitutter	7076	7100
Renter, pengeinstitutter	1223	1500
<b>I alt</b>	<b>8299</b>	<b>8600</b>
Årets resultat	-7224	-1400

Anlægsaktiver	1150471
Likvid beholdning (Konto)	238781
Gæld Lån og Spar	381044
Mellemværende med Kreds 51	186690,02



## I tidens strøm – Danmarks Lærerforenings foreningssang

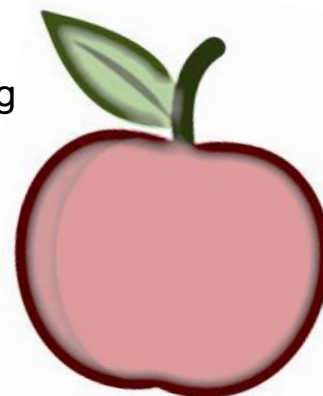
Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,  
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.  
Hvert et slægtled skal finde sin vilje sit håb og sin tro  
- finde vejen derhen, hvor dets fremtid og lykke kan gro.



Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp  
Som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp  
-som kræver det daglige valg: vil du tage en strid  
For at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid, som har fremtiden med  
I tro på at børnenes drøm kan bli' virkelighed  
Vil du søge den stærke syntes af fremtid og arv  
Hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav

Der er meget som splitter i tiden og vejen er lang  
Der er kræfter som truer selv arbejdets brusende sang  
I en brændende verden hvor mennesker sulter ihjel  
Kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv



Lad os glæde os over det udsyn vort arbejde gi'r  
Ved en daglig forening af gamle og nye værdier  
Vi har skabt Danmarks Lærerforening så lad os stå ved  
Der hvor menneskets værd bli'r forsvaret må vi være med.